# فهرست

**فصل اول : کليات و تعاريف ......................................................................... ماده 1 الي 11**

**فصل دوم: ورود به خدمت .......................................................................... ماده 12 الي 18**

**فصل سوم : ترفيع پايه و ارتقاء ....................................................................... ماده 19 الي 29**

**فصل چهارم : ماموريت‌ها ............................................................................... ماده 30 الي 41**

**فصل پنجم : فرصت مطالعاتي ......................................................................... ماده 42 الي 49**

**فصل ششم : نظام پرداخت ............................................................................. ماده 50 الي 73**

**فصل هفتم : ارزيابي عملکرد ......................................................................... ماده 74 الي 77**

**فصل هشتم: مرخصي‌ها ............................................................................... ماده 78 الي 87**

**فصل نهم : بازنشستگي.................................................................................. ماده 88 الي 101**

**فصل دهم: تكاليف عمومي ........................................................................ ماده 102 الي 123**

**فصل يازدهم : ساير مقررات ....................................................................... ماده 124 الي 132**

فصل اول

كليات و تعاريف

**ماده 1.** دانشگاه علوم پزشكي و خدمات بهداشتي، درماني ایران که در اين آيين نامه تحت عنوان دانشگاه ناميده مي‌شود ، شامل ستاد، دانشكده ها، مراكز آموزشي و در ماني، مراكز تحقيقاتي، شبكه هاي بهداشت و درمان، بيمارستانها، مراكز بهداشت، انستيتو و موسسات، پرديس بين الملل و غيره مي‌باشد كه رؤساي آنها مستقيماً از طرف رئيس دانشگاه منصوب مي‌شود.

**ماده2.** هيأت علمي: به شاغلين خدمات آموزشي\_ پژوهشي و پژوهشي دانشگاه‌ که طبق ماده 10 اين آيين نامه به امر فعاليت‌هاي هفت‌گانه مي‌پردازند، عضو هيأت علمي دانشگاه گفته مي‌شود.

مراتب علمي اعضاي هيأت علمي آموزشي و پژوهشي:

 آموزشي (آموزشي. پژوهشي) پژوهشي

.................................................. .........................

 مربي مربي پژوهش

 استاديار استاديار پژوهش

 دانشيار دانشيار پژوهش

 استاد استاد پژوهش

 استاد ممتاز استاد ممتاز پژوهش

**ماده 3.** عضو هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي : فردي است كه به طور تمام وقت كامل و54 ساعت در هفته طبق برنامه تنظيمي دانشگاه در اختياردانشگاه بوده و حق انجام كار انتفاعي تخصصي خارج ازدانشگاه را ندارد.

**ماده 4.** عضو هيأت علمي تمام وقت (غير تمام وقت جغرافيايي): فردي است كه هفته‌اي چهل ساعت طبق برنامه تنظيمي دانشگاه خدمت مي‌نمايد.

**ماده5.** عضو هيأت علمي نيمه وقت: فردي است كه هفته‌اي بيست و دو ساعت طبق برنامه تنظيمي دانشگاه خدمت مي‌نمايد.

**ماده 6.** هر واحد آموزشي: ميزان درسي است كه مفاد آن به ترتيب به صورت نظري 17 ساعت، عملي يا آزمايشگاهي 34 ساعت، كارآموزي 51 ساعت و كارآموزي در عرصه و كارورزي 68 ساعت در طول يك نيم سال تحصيلي يا دوره تابستاني تدريس مي‌شود.

**ماده 7.** هرواحد پژوهشي: معادل 4 ساعت فعاليت پژوهشي در هفته مي‌باشد.

**ماده 8.** واحد معادل آموزشي: به خدمتي اطلاق مي‌شود كه ارزش آموزشي آن با واحدهاي تدريس موظف دانشگاهي معادل سازي شده است. آیین نا مه آن بنا به پیشنهاد معاونین آموزشی و پ‍ژوهشی دانشگاه به تصویب شورای دانشگاه خواهد رسید.

**ماده 9.** استاد راهنما از اعضاي هيأت علمي دانشگاه است كه علاوه بر انجام تکاليف مرتبط، مسؤوليت هدايت تحصيلي دانشجويان در مقاطع تحصيلي مختلف را در زمينه مشكلات آموزشي، پژوهشي و فردي بر عهده مي‌گيرد.

**ماده 10.** فعاليت‌هاي هفت‌گانه عضو هيأت علمي:عبارتند از :

فعاليت‌هاي آموزشي

پژوهشي

 فرهنگي

توسعه فردي

 فعاليت‌‌هاي اجرايي و مديريتي،

 ارائه خدمات بهداشتي، درماني و ارتقاء سلامت

 فعاليت‌هاي تخصصي درخارج ازدانشگاه كه از طريق دانشگاه به وي محول مي‌شود.

**ماده 11.** خدمت قابل قبول: به حضور فعال عضو هيأت علمي دردانشگاه و اجراي فعاليت‌هاي هفت‌گانه و شرکت در کميته‌ها و شوراهاي دانشگاه و يا ساير امور اجرايي که از طرف دانشگاه به وي محول مي‌شود، اطلاق مي‌گردد.

فصل دوم

ورود به خدمت

**ماده 12.** استخدام اعضاي هيأت علمي در بدو خدمت به صورت پيماني و صرفاً از طريق فراخوان از بين متقاضيان واجد مدرك دكتراي تخصصي(Ph.D) يا دانشنامه تخصصي (بورد) يا بالاتر است. ضمناً مدت قرارداد 1 تا 3 سال بوده و حسب نظردانشگاه قابل تمديد مي باشد. در صورت ارتقاء به مرتبه بالاتر با رعايت مقررات و ضوابط مربوطه، به وضعيت رسمي آزمايشي و پس از 3 سال در صورت کسب پايه‌هاي سالانه به رسمي قطعي تبديل مي‌شوند.

تبصره 1. کاركنان غير هيأت علمي مجازند در صورت داشتن شرايط مساوي مشابه ساير متقاضيان، در فراخوان مربوطه شرکت نمايند.

تبصره 2. استخدام ازبين دارندگان مدرك كارشناسي ارشد صرفا"درموارد خاص وبرابر ضوابط اين آئين نامه بلامانع است.

تبصره 3. مستخدمين غير هيأت علمي در صورت تبديل وضعيت به هيأت علمي نيزمشمول اين ماده بوده و ابتدا به صورت پيماني به كار گرفته خواهند شد.

تبصره 4. ايثارگران واجد شرايط عضويت هيأت علمي مطابق قانون ايثارگران جهت ورود به خدمت به عنوان هيأت علمي ملزم به شركت در فراخوان و طي مراحل جذب براي تأييد صلاحيت عمومي خواهند بود. (پيوست شماره 1)

تبصره 5. دانشگاه مجاز است از پذيرفته­‌شدگان فراخوان استخدامي حسب تشخيص شوراي دانشگاه، تعهدنامه محضري براي مدت حداقل 5 سال به منظور اشتغال و تداوم خدمتي وي اخذ نمايد.

تبصره6. هرعضو هیات علمی که به استخدام پیمانی ویا رسمی پذیرفته می شوند درگروه آموزشی وپژوهشی پست سازمانی به وی اختصاص می یابد وتصدی بیش از یک پست سازمانی به عضو هیات علمی ممنوع می باشد.

تبصره 7. دانش آموختگان دانشگاه تربيت مدرس در بدو ورود به خدمت به عنوان عضو هيأت علمي، مشابه ساير دانش آموختگان مؤسسات تابعه وزارتخانه در پايه يك مرتبه مربوطه قرارخواهند گرفت.

**ماده 13.** در بدو استخدام اعضاي هيأت علمي با مرتبه استادياري به صورت تمام وقت جغرافيايي و مربيان به صورت تمام وقت استخدام مي‌شوند.

تبصره 1. در صورت نياز مبرم دانشگاه و در شرايط استثنايي، استخدام اعضاي هيأت علمي استاديار به صورت تمام وقت با شرايطي که شوراي دانشگاه تعيين مي‌نمايد، با تأييد هيأت اجرايي جذب و تصويب هيأت امناي دانشگاه بلامانع است.

تبصره 2. در صورت نياز مبرم دانشگاه و در شرايط استثنايي با تأييدو تصويب هيأت امناي دانشگاه ، استخدام يا ادامه خدمت اعضاي هيأت علمي مربي به صورت تمام وقت جغرافيايي بلامانع است.

**ماده 14.** از نظر نوع استخدام، اعضاي هيأت علمي به صورت پيماني يا رسمي (آزمايشي و قطعي) «تمام وقت جغرافيايي يا تمام وقت يا نيمه وقت» مي‌باشند.

تبصره1. پزشکان و ساير شاغلين حرف سلامت که به صورت هيأت علمي با دانشگاه همکاري مي‌نمايند تابع دستورالعمل پيوست مي باشند(پيوست شماره 2)

تبصره 2. تبديل وضع اعضاي هيأت علمي از پيماني به رسمي آزمايشي و از رسمي آزمايشي به رسمي قطعي طبق مصوبات شوراي عالي انقلاب فرهنگي خواهد بود. تبديل وضع اعضاي هيأت علمي ايثارگر مطابق قانون ايثارگران(پيوست شماره 1) با تأييد مجدد صلاحيت عمومي امكان پذير خواهد بود.

تبصره 3) عضو هيات علمي نيمه وقت درصورت نياز دانشگاه و تمايل ميتواند به تمام وقت تبديل شود.

**ماده 15.** دانشگاه مي‌تواند بخشي از نياز خود به هيأت علمي را از طريق ذیل تامین نماید:

الف- افراد دارای تعهد قانونی به وزارت متبوع ویا دانشگاه

ب- افراد مشمول قانون نحوه تامین هیات علمی.

ج- افراد دارای مدرک دکترای تخصصی ، دانشنامه تخصصی وبالاتر (افراد بدون تعهد خدمت)

د- افراد شاغل ویا بازنشسته به صورت حق التدریس.

تبصره 1. افراد مشمول بند الف مي توانند يک سال پس از شروع خدمات قانوني و تعهدات در فراخوان استخدامي مؤسسه شركت نمايند.

تبصره 2. شركت در فراخوان ساير دانشگاها صرفاًبا كسب موافقت دانشگاه مبدأ ميسر خواهد بود.

تبصره 3. شركت در فراخوان استخدامي براي "مشمولين قانون نحوه تامين هيأت علمي" با رعايت مفاد‌ تبصره‌هاي 1‌و 2 اين ماده پس از اتمام دوره ضرورت ميسر مي‌باشد.

تبصره 4. دارندگان دانشنامه تخصصي (بورد) يا فوق تخصص كه تعهدات خود را به ­عنوان كادر درماني انجام مي‌دهند، پس از انجام حداقل يك ‌سال خدمت به پيشنهاد دانشگاه و تأييد كميسيون مشترك معاونين آموزش و درمان وزارتخانه مبني بر موافقت با انجام مابقي تعهدات به صورت هيأت علمي، مي‌توانند مابقي تعهدات خود را به صورت هيأت علمي بگذرانند اين افراد در صورت تمايل مي‌توانند در فراخوان، شركت و مراحل جذب را نيز طي نمايند.

تبصره 5. دارندگان دانشنامه فوق تخصصي (قيد شده در تبصره فوق) در طول دوره تعهد تنها مي‌توانند در فراخوان دانشگاه محل تعهد شرکت نمايند و تنها در صورتي كه حداكثر 6 ماه به اتمام تعهدات اين افراد باقي مانده باشد، مي‌توانند در فراخوان ساير دانشگاه‌ها نيز شرکت نمايند.

تبصره 6. در صورت نياز دانشگاه ، مستخدمين غير هيأت علمي كه پس از اخذ مدرك بالاتر (Ph.D) و بازگشت به دانشگاه، متقاضي انجام تعهدات به صورت هيأت علمي ‌باشند، در صورت تأييد هيأت اجرايي جذب دانشگاه و معاونت آموزشي وزارتخانه مي‌توانند تعهدات خود را در کادر هيأت علمي انجام دهند. بديهي است اين افراد نيز جهت تبديل وضع به هيأت علمي ملزم به شركت در فراخوان و طي مراحل جذب خواهند بود.

تبصره 7. دانشگاه در صورت نياز مبرم، مي‌تواند با پیشنهاد معاون آموزشی دانشگاه وموافقت شورای آموزشی با تأييد هيأت اجرايي جذب و تصويب هيأت مركزي جذب از متقاضيان آزاد دررشته‌هاي مورد نياز در مقطع دکتراي تخصصي يا دانشنامه تخصصي و بالاتر قرارداد منعقد نمايد. مدت اين قرارداد حداكثر يك سال مي‌باشد. در موارد خاص تا 6 ماه قابل تمديد است. حقوق و مزاياي اين افراد برابر مفاد اين آيين نامه پرداخت مي شود.

تبصره 8. بکارگیری آندسته از افرادی که از طریق قرار داد حق التدریس ازخدمات آنان استفاده می شودبا پیشنهاد دانشکده ذیربط به معاون آموزشی دانشگاه و موافقت شورای آموزشی حوزه معاونت امکان پذیر می باشد.

**ماده 16.** شرايط عمومي ورود به خدمت به شرح زير مي‌باشد:

الف) تابعيت جمهوري اسلامي ايران

تبصره . در صورت نيازدانشگاه، به کارگيري اتباع ساير کشورها به صورت قراردادي پس از طي مراحل قانوني بلامانع است.

 ب) انجام خدمت وظيفه عمومي يا داشتن معافيت قانوني يا گذراندن دوره ضرورت براي سربازان هيأت علمي (براي آقايان).

ج) عدم محكوميت به محروميت از استخدام دولتي و سابقه محکوميت جزايي مؤثر.

 د) عدم اعتياد به دخانيات، مواد مخدر، روان گردان.

 ه) تأييد صلاحيت عمومي و علمي توسط هيأت اجرايي جذب دانشگاه و تصويب هيأت مرکزي جذب وزارت متبوع مطابق ضوابط مصوب شوراي عالي انقلاب فرهنگي.

 و) نداشتن سن بيش از 35 سال در بدو استخدام جهت احراز مرتبه مربي و 45 سال جهت مرتبه استادياري و بالاتر و دارا بودن مدارک تحصيلي، Ph.D ، دانشنامه تخصصي و بالاتر.

تبصره 1.جذب متقاضيان در شرايط سني بالاتر (مربي حداكثر تا40سال و استاديارتا50 سال) از موارد فوق به صورت استثنايي و خاص با کسب مجوز از هيأت مرکزي جذب وزارت متبوع ممكن خواهد بود.

تبصره 2. به ازاي هر سال سابقه مفيد آموزشي و پژوهشي پس ازتأييد هيأت مميزه دانشگاه حداکثرتا 5 سال متناسب با سابقه مفيد آموزشي به سقف سن استخدام داوطلبين افزوده مي‌شود.

تبصره 3. افرادي كه در دانشگاه‌هاي معتبر خارجي به صورت هيأت علمي با مرتبه دانشيار و بالاتر خدمت نموده‌اند تا حداكثر سن 55 سال به شرط تأييد هيأت مميزه مرکزي مي توانند استخدام شوند.

تبصره 4. به سقف سني مديران مؤسسات که داوطلب استخدام مي‌باشند، به ازاي هر سال سابقه مديريتي يک سال تا حداکثر 5 سال كه مورد تأييد هيأت مميزه مركزي باشد اضافه خواهد شد.

تبصره 5.دركليه مواردي كه افراد براساس تبصره هاي ذيل بندو ماده16به استخدام دانشگاه در آمده اند ضوابط پايان خدمت ويا بازنشستگي به استناد مواد فصل هشتم همين آئين نامه خواهد بود وچنانچه درسنين تعيين شده براي بازنشستگي اين دسته افراد شرايط كافي براي برخورداري از بازنشستگي را نداشته باشند تابع ضوابط بازخريد خدمت خواهند بود ودانشگاه مجاز است به خدمت ايشان پايان داده وايشان را مشمول بازخريد خدمت نمايد.

تبصره 6. به سقف سني متقاضيان استخدام كه توأماً مشمول تبصره‌ دو و چهار مي‌باشند حداکثر 5 سال افزوده خواهد شد.

تبصره 7. ايثارگران شامل رزمندگان با بيش از 6 ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالاي 25 درصد، آزادگان بالاي 3 سال اسارت، فرزندان جانبازان بالاي 50 درصد، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بيش از 3 سال اسارت مشمول محدوديت سني نمي‌باشند.

ز) دارا بودن دانشنامه مورد تأييد در‌مقاطع دكتراي تخصصي(Ph.D)، دانشنامه تخصصي و فوق تخصصي
(براي استاديار و بالاتر) در رشته‌هاي مورد نياز.

تبصره 1. دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد صرفاً در رشته‌هايي که دکتراي آن موجود نباشد با مجوز هيأت مركزي جذب امکان پذير خواهد بود.

تبصره 2. استخدام دارندگان مدرك دكتراي حرفه‌اي ( پزشكي، دندانپزشكي، داروسازي، دامپزشكي و علوم آزمايشگاهي) و كارشناسي ارشد رشته‌هاي بيهوشي و راديولوژي، متخصصين داراي گواهينامه تخصصي (پره‌‌‌بورد) و همچنين دانشجويان شاغل به تحصيل در هر مقطعي تا زمان فراغت از تحصيل ممنوع مي‌باشد.

ح) مستخدمين غير هيأت علمي براي ورود به خدمت به صورت عضويت هيأت علمي تابع ضوابط و مقررات اين آيين نامه مي‌باشند.

ط) به‌کارگيري اعضاي هيأت علمي که به موجب احکام مراجع قانوني ذيربط اخراج يا از خدمت منفصل شده‌اند‌ ممنوع مي‌باشد.

ي) شرکت اعضاي هيأت علمي مؤسسات در فراخوان ساير مؤسسات در صورتي که دانشگاه محل خدمت با استعفاي وي موافقت کرده باشد بلامانع خواهد بود.

**ماده 17.** چنانچه در هريك از مراحل پذيرش يا پس از آن خلاف اطلاعات اعلام شده توسط متقاضي محرز شود، مراحل طي شده كان لم يكن تلقي خواهد شد و در صورت صدور حكم استخدامي حكم صادره لغو و بلا اثر مي‌گردد.

**ماده 18.** اعضاي هيأت علمي دانشگاه نبايد عضو هيأت علمي دانشگاه ديگري باشند.

فصل سوم

ترفیع پایه و ارتقاء

**ماده 19**. اشخاصي كه به عنوان عضوهيأت علمي براي خدمت دردانشگاه پذيرفته مي‌شوند در پايه يك مرتبه مربوطه قرار مي‌گيرند. مگر آنكه سوابق خدمت قابل قبول آموزشي و پژوهشي مورد تأييد هيأت مميزه دانشگاه داشته باشند كه در اين صورت، پايه آنان در هر يك از مراتب طبق مقررات اين آيين نامه مطابق تکاليف عمومي اعضاي هيأت علمي حسب مورد تعيين مي‌گردد.

تبصره. سوابق آموزشي و پژوهشي افرادي که به خدمت هيأت علمي پذيرفته مي‌شوند از مقطع کارشناسي ارشد به بالا و بر اساس ضوابط اين آيين نامه قابل احتساب خواهد بود.

**ماده 20.** به اعضاي هيأت علمي (آموزشي و پژوهشي) در قبال هر يك سال خدمت قابل قبول در اجراي فعاليت‌هاي هفت‌گانه يك پايه ترفيع اعطاء مي‌گردد و در ارتقاي اعضاء، پايه‌هاي قبلي محفوظ خواهد ماند.

تبصره 1. به ايام تعليق و مرخصي بدون حقوق ترفيع تعلق نمي‌گيرد و به همان ميزان تاريخ استحقاق ترفيع به تعويق مي‌‌افتد.

تبصره 2. به ايام مرخصي استعلاجي بيش از 4 ماه درسال و همچنين مرخصي زايمان بيش از مدت مقرر قانونی ترفيع تعلق نمي‌گيرد و به همان ميزان تاريخ استحقاق ترفيع به تعويق مي‌افتد.

تبصره 3. به دوران استفاده از بورس كوتاه مدت، مأموريت آموزشي و فرصت مطالعاتي(كمتر از يك سال) ترفيع تعلق مي‌گيرد. كه ملاك آن بررسي گزارش پيشرفت كار در دوره‌هاي مذكور وتایید آن توسط شورای بورس مي‌باشد.

تبصره 4. به اعضاي هيأت علمي كه براي اخذ مدرك بالاتر به مأموريت آموزشي يا بورس اعزام مي‌شوند، پس از اخذ مدرك Ph.D، 3 پايه و مدرك دوره تكميلي تخصصي (فلوشيپ) و فوق تخصص حداكثر 2 پايه ترفيع به نسبت مدت تحصيل تعلق مي‌گيرد.ضمناً به اعضاي هيات علمي شاغل در دانشگاه که قبل از تاريخ 1/2/1392 مشمول اين تبصره مي شوند، مابه التفاوت پايه هاي متعلقه صرفاً از تاريخ مذکور به آنان اعطاء مي گردد.

تبصره 5. به اعضاي هيأت علمي بابت انجام خدمت وظيفه عمومي يک پايه ترفيع تعلق مي‌گيرد.

تبصره 6. به اعضاي هيأت علمي كه خدمت وظيفه عمومي خودرا طبق ماده يك قانون نحوه تأمين هيأت علمي گذرانده‌اند بابت دوره ضرورت يک پايه و مازاد بر آن تا پايان دوره 4 ساله به شرط داشتن سوابق خدمتي قابل قبول هر سال يک پايه تعلق مي‌گيرد.

تبصره 7. به افراد بورسيه و يا متعهدين خدمت كه تعهدات خود را به صورت عضو هيأت علمي در دانشگاه تابعه وزارتخانه انجام مي‌دهند مشابه ساير اعضاي هيأت علمي پايه ساليانه با رعايت ضوابط تعلق مي‌گيرد و در صورت شركت در فراخوان مؤسسات و پذيرفته شدن به عنوان عضو هيأت علمي پايه‌هاي ساليانه قبلي در صدور حكم حقوقي جديد منظور خواهد شد.

تبصره 8. در صورتي كه ادامه تحصيلات در دو مقطع جداگانه انجام شده باشد و هر مقطع منتهي به اخذ يك درجه تحصيلي شده باشد، ترفيع موضوع تبصره 4 با توجه به سنوات تحصيلي در هر مقطع قابل احتساب است.

**ماده 21.** درصورت غير قابل قبول بودن فعاليت عضو در طول يک سال، با تصويب كميته منتخب ترفیعات، ترفيع سالانه به وي تعلق نمي‌گيرد.

تبصره. در صورت عدم ارائه مدارک از سوي عضو هيأت علمي يا دانشکده براي ترفيع ساليانه، عضو هيأت علمي مجاز است حداکثر تا سه سال از زمان پايه مورد انتظار درخواست مکتوب خود را به همراه مستندات و مدارک لازم به دانشکده ذيربط تحويل نمايد.

**ماده 22.** به اعضاي هيأت علمي دانشگاه پايه تشويقي به شرح زير اعطا خواهد شد:

الف) بر اساس آيين نامه نخبگان (موضوع مصوبه شماره 17814/ت30987/هـ مورخ 12/7/1383هيأت دولت و اصلاحات بعدي آن (پيوست شماره 3) به نخبگان يك پايه تشويقي با تشخیص هیات ممیزه دانشگاه تعلق مي‌گيرد.

ب) به برگزيدگان رتبه‌هاي اول تا سوم جشنواره‌هاي رازي، خوارزمي و صاحبان اصلي فرآيندهاي منتخب كشوري جشنواره آموزشي شهيد مطهري وجشنواره داخلی دانشگاه (بنا به تشخیص شورای دانشگاه) يک پايه تشويقي تعلق مي‌گيرد.

د) به اعضاي هيأت علمي كه موفق به اخذ گواهينامه طي دوره MPH يا M-Phil مي‌شوند، يك پايه ترفيع تعلق مي‌گيرد.

ه) به اعضای هیات علمی در تغيير مرتبه از استادياري به دانشياري يک پايه و از دانشياري به استادي در زمان ارتقاء دو پايه تشويقي اعطاء خواهد شد.تاريخ اجراي اعطاي پايه هاي فوق از تاريخ1/2/1392خواهد بود.

و) به اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي به ازاي هر 5 سال خدمت تمام وقت جغرافيايي قابل قبول يك پايه تشويقي تعلق مي‌گيرد.(مبدأ محاسبه خدمت تمام وقت جغرافيايي ازتاريخ تصويب قانون در مجلس شوراي اسلامي مورخ 12/10/1375 وحداکثر تا 6 پايه خواهد .

تبصره. اعطاي پايه‌هاي بند (و) مشروط به دريافت پايه استحقاقي سالانه خواهد بود و به ازاي تعويق پايه استحقاقي به همان ميزان تاريخ اعطاي پايه تشويقي مربوطه به تعويق خواهد افتاد.

ز) به اعضاي هيأت علمي که به دريافت نشان‌هاي دولتي نائل مي‌گردند، به ازاي هر نشان دريافتي حداکثر تا 3 پايه تشويقي برابر نظر هيأت ممیزه دانشگاه قابل اعطاء مي‌باشد.

ح) به اعضای هیات علمی ایثارگر ترفیعات تشویقی به شرح زير تعلق میگیرد.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| رديف | آزادگان، اسرا و مفقودين | جانبازان | رزمندگان | امتياز |
| 1 | تا يك سال سابقه اسارت، مفقوديت | 10%. 19% از كار افتادگي | 6 ماه تا يك سال خدمت در جبهه(كمتر از 6 ماه تعلق نمي‌گيرد) | 1 پايه ترفيع |
| 2 | 1 تا 2 سال سابقه اسارت، مفقوديت | 20%. 29% از كار افتادگي | 1 تا 2 سال خدمت در جبهه | 2 پايه ترفيع |
| 3 | 2 تا 3 سال سابقه اسارت، مفقوديت | 30%. 39% از كار افتادگي | 2 تا 3 سال خدمت در جبهه | 3 پايه ترفيع |
| 4 | 3 تا 4 سال سابقه اسارت، مفقوديت | 40%. 49% از كار افتادگي | 3 تا 4 سال خدمت در جبهه | 5 پايه ترفيع |
| 5 | 4 تا 5 سال سابقه اسارت، مفقوديت | 50%. 59% از كار افتادگي | 4 تا 5 سال خدمت در جبهه | 7 پايه ترفيع |
| 6 | 5 تا 6 سال سابقه اسارت، مفقوديت | 60%. 69% از كار افتادگي | 5تا 6 سال خدمت در جبهه | 9 پايه ترفيع |
| 7 | 6 سال به بالا سابقه اسارت، مفقوديت | 70% از كار افتادگي به بالا | 6 سال به بالا خدمت در جبهه | 11 پايه ترفيع |

ج) به اعضاي هيات علمي كه از سال 1370 عضو هيات هاي ممتحنه و ارزشيابي رشته هاي علوم پزشكي دروزارت بهداشت ،درمان وآموزش پزشكي بوده اند بازاي هر5 سال يك پايه تشويقي اعطاء ميگردد(حداكثر تا6پايه)

**ماده 23.** پايه اعضاي هيأت علمي كه به مرتبه بالاتر ارتقاء مي‌يابند، پایه قبلی آنان به اضافه پایه تشویقی موضوع بنده ماده 22 این آئین نامه خواهد بود.

**ماده 24.** به آن دسته از کارکنان غير هيات علمي که از بورسيه تحصيلي وزارتخانه يا دانشگاه و يا ماموريت آموزشي در مقطع تحصيلي PH.D و يا دوره تخصصي استفاده کرده‌اند، در صورت استخدام به صورت هيات علمي پيماني در دانشگاه بابت ايام مذکور حداکثر 3 پايه به نسبت طول دوره مصوب تعلق مي‌گيرد. ضمناً به اعضاي هيات علمي شاغل در دانشگاه که قبل از تاريخ 1/2/1392 مشمول اين تبصره مي‌شوند، پايه‌هاي متعلقه از تاريخ 1/2/1392 به آنان اعطاء مي‌گردد.

تبصره. به اعضاي غير هيات علمي که بدون استفاده از ماموريت آموزشي يا بورسيه موفق به اخذ مدرک تحصيلي PH.D دررشته هاي مرتبط ومورد نياز دانشگاه و يا دانشنامه دوره تخصصي پزشکي گرديده اند، پايه‌هاي موضوع اين ماده تعلق خواهد گرفت.

**ماده 25.** ترفيعات سالانه استحقاقي اعضاي هيأت علمي شاغل بعنوان مقامات سياسي موضوع رديف يک جدول تبصره 5 ماده 115 و رديف يک جدول تبصره 7 ماده 116 اين آيين نامه بدون حفظ رابطه آموزشي و در مورد شاغلين ساير سمت هاي اجرايي با حفظ رابطه آموزشي با دانشگاه متبوع اعطاء مي‌شود.

**ماده 26.** مقررات مربوط به طرز تشكيل و اختيارات هيأت مميزه دانشگاه‌ها كما كان به قوت خود باقي است.

**ماده 27.** ترفيع سالانه برابر دستورالعمل (پیوست شماره4) واصلاحات بعدی آن می باشد.

**ماده 28.** در صورت غيرقابل قبول بودن فعاليت عضو در طي سال يا عدم كسب امتياز لازم يا نبود حداقل ساعت كاركرد مقرر، با تصويب كميته منتخب، ترفيع ساليانه به وي تعلق نمي گيرد. اين پايه بعداً قابل احتساب نخواهد بود.

**ماده 29.** ارتقاء مرتبه اعضاي هيأت علمي براساس مصوبه 679 شوراي عالي انقلاب فرهنگي مورخ 14/10/ 1389 و ابلاغ‌هاي صادره وزارت بهداشت،درمان وآموزش پزشكي انجام خواهد بود.(پيوست شماره5)

فصل چهارم

ماموریت ها

**ماده 30.** دانشگاه اجازه دارد به منظور بالا بردن كفايت علمي و فني اعضاي هيأت علمي و همچنين مبادله نتايج فعاليت‌هاي علمي و پژوهشي، امكانات لازم را براي شركت آنان در كنفرانس‌ها و سمينارها ويا كنگره‌ها و يا نظاير آن كه در زمينه رشته تحصيلي هر يك در داخل يا خارج از كشور تشكيل مي‌شود وشركت آنان را ضروري تشخيص مي‌دهد، فراهم سازد و براي شركت در اين گونه مجامع، مأموريتهايي براي مدت لازم در هر برنامه را به ايشان بدهد. دستورالعمل اين ماده به تفكيك اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي،‌ تمام وقت و نيمه وقت به تصويب شوراي دانشگاه مي رسد.

تبصره 1. با صدورحكم مأموريت، پرداخت فوق العاده روزانه و هزينه رفت و برگشت و عوارض خروج ازكشور براساس ضوابط اعلام شده در دستورالعمل خواهد بود.

تبصره 2. اعضاي هيأت علمي، سالانه مي توانند از حداكثر 20 روزمأموريت آموزشي جهت شركت در كنگره هاي داخلي و يا خارجي مورد تأييد دانشگاه استفاده نمايند.

**ماده 31.** دانشگاه (‌شوراي اجراي بورس) مي‌تواند به منظور آشنا ساختن پيشرفت‌هاي علمي و فني و تكميل مطالعات اعضاي هيأت علمي رسمی وپیمانی خود که بیش از4 سال خدمت تمام وقت جغرافيايي دارند، بورس‌هاي كوتاه مدت يا مأموريت آموزشي در خارج و يا داخل كشور كه حداكثر از يك سال تجاوز نكند، اعطاء نمايد.

تبصره 1. ارزيابي و تأييد پيشرفت علمي دوره‌هاي فوق پس از اتمام دوره با رييس دانشگاه يا واحد منتخب توسط وي خواهد بود.

تبصره2. اعضاي هيأت علمي در مدت استفاده از بورس هاي کوتاه مدت و يا ماموريت آموزشي در داخل يا خارج ازکشور ازكليه حقوق و مزايا ي مندرج در حکم کارگزيني استفاده خواهند نمود و پرداخت فوق العاده هاي مديريت، محروميت از مطب و تمام وقتي در اين ايام مقدور نمي باشد. دانشگاه موظف است در مورد دوره‌هاي خارج از کشور، هزينه رفت و برگشت، هزينه عوارض گذرنامه و خروج از كشور آن‌ها و خانواده ‌شان (حد اكثر 4 نفر با احتساب متقاضي) را فقط يك بار در طول هر دوره پرداخت نمايد.

تبصره3. پرداخت هزينه ثبت نام و شهريه دانشگاهي در صورت موافقت هيأت رييسه دانشگاه بلامانع است.

تبصره4. حقوق و مزاياي اعضاي هيأت علمي كه از بورس‌هاي كوتاه مدت يا مأموريت آموزشي داخل كشور استفاده مي‌نمايند بر اساس ضوابط دانشگاه مقصد ،توسط دانشگاه مبدأ پرداخت خواهد شد.

تبصره 5. در موارد خاص دانشگاه مي‌تواند اعضاي هيأت علمي غير تمام وقت جغرافيايي خود را برابر آئین نامه ای که به تصویب شورای دانشگاه می رسد، از مزایای این ماده بهره مند نماید.

**ماده 32.** دانشگاه مي‌تواند به منظور بالا بردن كفايت علمي و تخصصي اعضاي هيأت علمي به تعدادي از اعضاي هيأت علمي رسمی تمام وقت جغرافيايي(استادياربه بالا)وتمام وقت(مربي) كه چهار سال در محل يا مناطق تحت پوشش دانشگاه خدمت كرده باشند،بورس بلند مدت ويا ماموريت آموزشي براي طي دوره هاي آموزشي واخذ مدارك تحصيلي بالاتر يا جديد درداخل يا خارج از كشور دررشته ها ودانشگاه هايي كه مورد تاييد وقبول دانشگاه باشد بارعايت ضوابط مربوطه اعطاء نمايد .مدت اين گونه تسهيلات4 سال است.

تبصره1. اعطاي مأموريت آموزشي به اعضاي هيأت علمي جانباز و فرزندان شهداء براساس بند ه ماده 44 قانون ايثارگران (پيوست شماره 1) خواهد بود.

تبصره2. دانشگاه در فواصل معين در مورد پيشرفت علمي اعضاي هيأت علمي كه به بورس اعزام مي‌شوند از دانشگاه‌ها و مؤسسات علمي محل مطالعه اطلاعات لازم را كسب خواهد نمود و در صورتي كه بر مبناي گزارش‌هاي واصله معلوم شود كه عضو قادر به پيشرفت در رشته مورد مطالعه نيست، با تصويب رييس دانشگاه حكم مأموريت وي لغو خواهد شد.

تبصره 3. مدت بورسيه يا مأموريت آموزشي تا دو بار و هر بار تا شش ماه با تصويب شوراي بورس يا شوراي آموزشي دانشگاه قابل تمديد است.

تبصره 4. موافقت با مأموريت آموزشي براي اعضاي هيأت علمي پيماني در مدت قرارداد بلامانع مي‌باشد و تمديد آن منوط به تمديد قرارداد خواهد بود.

**ماده 33.** استفاده كنندگان از بورسيه تحصيلي و مأموريت آموزشي موظفند ريز نمرات يا گزارش پيشرفت مطالعات خود را به فواصل معين كه در هنگام اعزام در هر مورد تعيين خواهد گرديد و در هر حال از 6 ماه تجاوز نخواهد كرد، به دانشگاه ارسال دارند و حداكثر 2 ماه پس از پايان مطالعات خود گزارش جامعي درباره فعاليت‌هاي علمي و پژوهشي خود به مؤسسه تسليم نمايند.

**ماده 34.** اعضايي كه از بورس تحصيلي يا مأموريت آموزشي استفاده مي‌كنند بايد متعهد شوند كه در پايان مطالعات به دانشگاه مراجعه و معادل دو برابر مدت استفاده از بورس يا مأموريت آموزشي براي دانشگاه خدمت نمايند و بدين منظور باید تضمین های مالی وتعهد آور محضری دو برابر هزینه های پرداخت شده توسط دانشگاه را بسپارد .

تبصره 1. اعطاي تسهيلات مأموريت آموزشي يا بورس منوط به باقي ماندن سنوات خدمت هيأت علمي حداقل به ميزان 2 برابر مدت استفاده از بورسيه يا مأموريت آموزشي، پيش از بازنشستگي خواهد بود.

تبصره 2. در موارد استثنايي درصورتي که عضو هيأت علمي که از بورس يا مأموريت آموزشي استفاده کرده و هنوز تعهد خدمت خود را تمام نکرده و متقاضي انتقال تعهد خود به يک موسسه ديگر است، در اين مورد در صورت موافقت مؤسسه مبدأ و مقصد و تصويب وزير بهداشت، درمان و آموزش پزشکي، انتقال مانده تعهد خدمت عضو هيأت علمي به مؤسسه مقصد بلامانع است.

دستورالعمل اين ماده به تصويب شوراي دانشگاه مي‌رسد.

**ماده 35 .** مدت استفاده ازمواد 30 و 31 و نيز ماده 32 به شرط رعايت ماده 34 جزو سابقه خدمت از نظر بازنشستگی اعضاي ‌هيأت علمي محسوب مي‌شود.

**ماده 36.** مأموريت اعضاي هيأت علمي، به مؤسسه يا مؤسسات عالي آموزشي و پژوهشي داخل يا خارج از كشور يا به وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتي، نهادهاي عمومي غير دولتي، مؤسسات عام المنفعه مستقل مندرج در جداول بودجه كل كشور و سازمان‌هاي بين المللي كه دولت جمهوري اسلامي ايران عضويت آن‌ها را پذيرفته يا سازمان‌هايي كه دولت جمهوري اسلامي ايران شركت در آن‌ها را مقتضي بداند و بالعکس با نظر هيأت رييسه دانشگاه مجاز است.

 همچنين مبادله عضو هيأت علمي با ساير دانشگاه‌ها و يا مؤسسات آموزشي و پژوهشي داخلي و خارجي بلامانع است.

تبصره1. مأموريت اعضاي هيأت علمي نهادهاي عمومي غير دولتي و عام المنفعه به دانشگاه و تمديد آن حداكثر به مدت 3 سال بلامانع مي‌باشد. بديهي است انتقال آنان ممنوع است.

تبصره 2. پرداخت حقوق و مزاياي عضو هيأت علمي در ايام مأموريت با توافق مؤسسه مبدأ و مقصد مي‌باشد.

تبصره3، ترفیع وارتقای اعضای هیات علمی مامور بخدمت در ستاد وزارت متبوع وواحد های تابعه آن مشمول دستور العمل ارتقا, مرتبه وترفیع این دانشگاه می باشند.

**ماده 37.** دانشگاه مي‌تواند با تائيد هيات رئيسه دانشگاه ، اعضاي هيأت علمي خود را براي تصدي مقامات آموزشي يا پژوهشي يا اجرايي با موافقت عضو مزبور، به دانشگاه‌ها يا مؤسسات عالي آموزشي يا پژوهشي خارج از كشور حداکثر به مدت دو سال اعزام نمايد.

**ماده 38.** مدت ماموریت آن عده از اعضاي هيأت علمي كه بنا به درخواست وپیشنهاد سازمان های بین المللی ویا دولت به مأموريت خاص به خارج از كشور اعزام مي‌شوند، 2سال خواهد بود ومأموريت آنان با تصويب شورای دانشگاه ‌تا سه سال ديگر قابل تمديد است(جمعا" 5 سال)

تبصره. هيچ‌گونه وجهي در ايام مأموريت به عضو، از سوي دانشگاه پرداخت نمي‌گردد. در صورتي‌كه كسور بازنشستگي مدت مذكور اعم از سهم مستخدم و سهم دانشگاه وفق مقررات صندوق بازنشستگي مربوطه از سوي عضو پرداخت گردد، مدت مذكور جزو سابقه خدمت بازنشستگی وي محسوب مي‌گردد.

**ماده 39.** به عضو هيأت علمي هنگام استفاده از فرصت مطالعاتي يا مأموريت آموزشي يا بورس، مرخصي استحقاقي تعلق نمي‌گيرد و همچنين پس از برگشت از دوره مربوطه تا اتمام تعهدات نمي‌تواند از مرخصي بدون حقوق استفاده نمايد.

**ماده 40.** انصراف از بورس، فرصت مطالعاتي يا مأموريت آموزشي پس از آن‌ كه بخشي از آن انجام گرفته باشد، به عنوان يك بار استفاده براي عضو هيأت علمي محسوب مي شود و بايد دلايل انصراف نيز ارائه گردد و درصورت عدم تأييد دانشگاه، مجموعه هزينه‌هاي تحميل شده به دانشگاه ، توسط عضو هيأت علمي بايد مسترد گردد.

**ماده 41.** اعضاي هيأت علمي دانشگاه با رعايت اصل 141 قانون اساسي جمهوري اسلامي ايران، مي‌توانند تصدي مشاغل سياسي را که در قانون مديريت خدمات کشوري تعريف شده، بپذيرند كه در اين صورت مشمول قوانين و مقررات مقامات مي‌گردند.

تبصره 1. به مشمولان اين ماده در مدت تصدي مقامات مذكور حقوق و مزايا فقط از محل اعتبارات يك سازمان و بابت يك سمت قابل پرداخت است.

تبصره 2. ارتقاء مرتبه اعضاي هيأت علمي موضوع اين ماده با رعايت كامل آيين­نامه ارتقاء اعضاي هيأت علمي، مصوبه 679 شوراي عالي انقلاب فرهنگي مورخ14/10/1389 انجام خواهد شد. (پيوست شماره 5)

تبصره 3. اعضاي هيأت علمي موضوع اين ماده در صورتي كه حقوق و مزاياي خود را بر اساس مقررات اين آيين‌نامه از محل اعتبارات دانشگاه دريافت دارند و يا ارتباط آموزشي خود را با دانشگاه متبوع حفظ نمايند، مشمول مقررات مربوط به ترفيع و مرخصي اعضاي هيأت علمي خواهند بود.

تبصره 4. پايه اعضاي هيأت علمي موضوع اين ماده كه به نمايندگي مجلس شوراي اسلامي انتخاب مي‌شوند، با توجه به مقررات ماده 6 قانون انتخابات مجلس شوراي اسلامي در دوران نمايندگي قابل احتساب مي‌باشد. (پيوست شماره 6)

فصل پنجم

 فرصت مطالعاتی

**ماده 42.** اعضاي هيأت علمي در صورت موافقت دانشگاه مي‌توانند از فرصت‌هاي مطالعاتي در هر نوبت حداقل 3 ماه و حد اكثر يكسال با اخذ تعهد مورد قبول دانشگاه و رعايت ساير مقررات استفاده نمايند.

تبصره 1. استفاده از فرصت مطالعاتي براي عضو هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي، به طور يك‌جا يا متناوب به ازاي حداقل 4 سال يك بار براي خارج از كشور و هر 3 سال يك بار براي داخل كشور و براي اعضاي تمام وقت حداقل هر6 سال يك بار براي خارج از كشور و هر 4 سال يك بار براي داخل كشور امكان پذير مي‌باشد.

تبصره 2. دستورالعمل اين ماده به تصويب شوراي دانشگاه مي‌رسد.‍

**ماده 43.** مؤسسه‌اي به عنوان مؤسسه ميزبان در داخل يا خارج از كشور براي فرصت مطالعاتي قابل قبول است كه مورد تأييد دانشگاه محل خدمت عضو هيأت علمي باشد، به نحوي كه عضو هيأت علمي بتواند به موضوعات علمي و فني و تحقيقاتي كه در منطقه دانشگاهي وي امكان دسترسي به آن نيست، دست يابد. صلاحيت مؤسسه خارج از كشور بايد حسب مورد به تأييد شورای آموزشی ویا پژوهشی دانشگاه برسد.

تبصره. لازم است دانشگاه فعاليت‌هاي پژوهشي مؤسسه يا مراکز تحقيقاتي ميزبان و همچنين عضو هيأت علمي و يا محقق راهنماي معرفي شده از سوي موسسه ميزبان را مورد توجه قرار دهد.

**ماده 44.** اولويت بندي و محاسبه امتياز اعضاي هيأت علمي جهت استفاده از فرصت‌هاي مطالعاتي بصورت زير است:

الف) ارتباط فرصت مطالعاتي با فعاليت‌هاي پژوهشي داوطلب در جهت رفع نياز‌هاي كشور (حداكثر 15 امتياز)

ب) ارتباط فرصت مطالعاتي با پيشبرد برنامه‌هاي آموزشي و پژوهشي دانشگاه (حداكثر15 امتياز)

ج) ميزان مشاركت عضو هيأت علمي در فعاليت‌هاي آموزشي، پژوهشي، خدماتي و ‌اجرا به تشخيص دانشگاه و بر اساس آيين نامه ارتقاء هر كدام حداكثر 10 امتياز (جمعاً حداكثر 30 امتياز)

ه) خدمت در مراكز تحقيقاتي صنعتي توليدي و خدماتي در مناطق محروم كشور به صورت مأموريت به ازاي هر سال كامل 5‌‌‌‌ امتياز، كسر سال به تناسب ماه محاسبه مي‌شود (حداكثر 20 امتياز)

و) در تمام بند‌هاي فوق در محاسبه امتیاز براي اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي ضريب يک و دو دهم لحاظ گردد.

ز) در هر سال حداكثر 10% اعضاي هيأت علمي دانشگاه مي‌توانند از فرصت‌هاي مطالعاتي استفاده نمايند.

**ماده 45.** به اعضاي هيأت علمي در مدت استفاده از فرصت مطالعاتي داخل و يا خارج از كشور کليه حقوق و مزاياي(شامل، حقوق مبناء ،فوق العاده مخصوص،فوق العاده جذب وفوق العاده ویژه) مندرج در آخرين حکم کارگزيني پرداخت مي گردد و پرداخت فوق العاده‌هاي مديريت و محروميت از مطب و تمام وقتي در اين ايام مقدور نمي‌باشد. در صورت استفاده از فرصت مطالعاتي خارج از کشور، هزينه رفت و برگشت، عوارض گذرنامه و خروج از كشور متقاضي و خانواده وي(همسر و حداکثر دو فرزند) قابل پرداخت مي‌باشد.

تبصره. در صورت درخواست شهريه و هزينه ثبت نام از سوي مؤسسه ميزبان هزينه مربوطه به عهده عضو هيأت علمي است.

**ماده 46.** اعتبار اجراي برنامه فرصت‌هاي مطالعاتي در بودجه تفصيلي دانشگاه سالانه به تصويب خواهد رسيد.

تبصره 1. ما به التفاوت معادل ريالي مقرري ارزي فرصت مطالعاتي عضو و افراد خانواده وي (حداكثر تا 4 نفر مطابق ماده 45) که با حقوق و مزاياي عضو هيأت علمي سنجيده مي‌شود، از محل اعتبارات دانشگاه پرداخت مي‌گردد.

تبصره 2. معادل ريالي هزينه‌هاي بيمه درماني متناسب با مدت دوره براي عضو هيأت علمي و اعضاي خانواده وي (حداكثرتا 4 نفر مطابق ماده 45) از محل اعتبارات مؤسسه پرداخت مي‌گردد.

**ماده 47.** استفاده كنندگان از فرصت مطالعاتي موظفند گزارش مطالعه و تحقيقات خود را هر شش ماه يك بار و حداكثر تا دو ماه پس از اتمام دوره به دانشگاه ارائه نمايند.

تبصره. گزارش علمي و نهايي فرصت مطالعاتي بايد به تأييد شوراي آموزشي و یاپژوهشي دانشگاه برسد، در صورت عدم تأييد گزارش علمي و تحقيقي، استفاده از فرصت مطالعاتي بعدي منتفي خواهد شد و به ميزان دوره فرصت مطالعاتي تاريخ استحقاق ترفيع پايه به تعويق مي‌افتد.

**ماده 48.** متقاضيان در قبال فرصت مطالعاتي داخل و خارج از كشور بايد به موجب سند رسمي تعهد نمايند كه به مدت 3 برابر زمان استفاده از فرصت مطالعاتي در دانشگاه خدمت نمايند و براي تحقق اين هدف داوطلبان سند وثيقه ملكي به ميزان دو برابر هزينه‌هاي ارزي و ريالي كه قرار است در طول استفاده از فرصت مطالعاتي دريافت دارند و مبلغ آن توسط دانشگاه تعيين خواهد شد، تعهد خواهند نمود تا در صورت تخلف از مفاد تعهد، دانشگاه بتواند بدون هيچگونه تشريفات و بدون نياز به اثبات تخلف و يا حتي اعلام به دفترخانه و صرفاً از طريق صدور اجراييه به ميزان دو برابر كليه وجوه هزينه‌هاي ارزي و ريالي پرداختي ،بابت وجه التزام و بابت ديون خسارات دانشگاه از متعهد و ضامن يا متضامناً وصول و دريافت نمايد.

**ماده 49.** عضو هيأت علمي در پايان زمان مقرر شده براي فرصت مطالعاتي، نمي‌تواند به هيچ عنوان به صورت بلافصل از مرخصي استحقاقي يا بدون حقوق استفاده نموده و همچنين پس از بازگشت از فرصت مطالعاتي تا پايان انجام تعهدات آن حق استفاده از مرخصي بدون حقوق را ندارد.

فصل ششم

نظام پرداخت

**ماده 50.** حقوق مبناء: حقوق مبناي اعضاي هيأت علمي رسمي ، پيماني و تعهدی مبلغي است كه براساس مرتبه و پايه به ترتيب زير محاسبه مي‌گردد:

{(پايه عضو هيأت علمي×5) + عدد مبنا} × ضريب حقوق = حقوق مبنا

|  |
| --- |
| عدد مبنا |
| مربي | استاديار | دانشيار | استاد |
| 100 | 125 | 145 | 170 |

تبصره. افزايش سالانه ضريب حقوق مبناء بر اساس مصوبه هيأت دولت خواهد بود.

**ماده 51.** فوق العاده مخصوص: ضريبي است كه براساس مرتبه علمي برای اعضاي هيات علمي ‌كه تمام وقت جغرافيايي يا تمام وقت باشند، به ترتيب زير محاسبه مي‌گردد

ضريب جدول ذيل برحسب مرتبه × حقوق مبنا = فوق العاده مخصوص

|  |
| --- |
| ضريب فوق العاده مخصوص |
| مربي | استاديار | دانشيار | استاد |
| 1/2 | 6/2 | 87/2 | 98/2 |

تبصره1. تغيير و اصلاح ضريب فوق العاده مخصوص با تصويب هيأت امناء دانشگاه امكان‌پذير است.

تبصره 2:میزان ضریب فوق العاده مخصوص برای اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی 2/1 (یک و دو دهم برابر) ضرایب جدول فوق می باشد.اعمال این ضریب در دوران استفاده از ماموریت آموزشی، بورسیه و فرصت مطالعاتی مجاز نمی باشد.

**ماده 52.** فوق العاده جذب : ضريبي است كه براساس مرتبه علمي به اعضاي هيات علمي ‌كه تمام وقت جغرافيايي يا تمام وقت باشند، به ترتيب زير محاسبه مي‌گردد :

ضريب جدول ذيل برحسب مرتبه × حقوق مبنا = فوق العاده جذب

|  |
| --- |
| ضريب فوق العاده جذب |
| مربي | استاديار | دانشيار | استاد |
| 30/2 | 54/2 | 67/2 | 72/2 |

تبصره1. تغيير و اصلاح ضريب با تصويب هيأت امناء دانشگاه امكان‌پذير است.

تبصره2. ميزان ضرايب فوق العاده جذب و فوق العاده مخصوص براي اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي يك و دو دهم برابر ضرايب مصوب مي‌باشد. اعمال اين ضرايب در دوران استفاده از مأموريت آموزشي، بورسيه و فرصت مطالعاتي مقدور نمي‌باشد.

**ماده 53.** فوق العاده ويژه هيأت علمي: ضريبي است كه براساس مرتبه به اعضاي هيات علمي به ترتيب زير محاسبه مي‌گردد

ضريب فوق العاده ويژه × حقوق مبنا = فوق العاده ويژه هيأت علمي

|  |
| --- |
| ضريب فوق العاده ويژه |
| تاريخ اجرا | مربي | استاديار | دانشيار | استاد |
| از12/11/83تا 29/12/88 | 4 | 6/5 | 2/5 | 8/4 |
| از 1/1/89 به بعد | 5/6 | 9 | 5/8 | 7/7 |

تبصره1. تغيير و اصلاح ضريب با تصويب هيأت امناء دانشگاه امكان‌پذير است.

**ماده 54.** فوق العاده محروميت از مطب (تمام وقتي جغرافيايي) برابر مندرجات ماده واحده قانون اصلاح ماده 2 قانون اجازه پرداخت حق محروميت از مطب مصوب 12/10/1375 مجلس شوراي اسلامي تعيين و در قالب قرارداد منعقده في مابين دانشگاه و عضو هيأت علمي برقرار مي‌گردد. (پيوست شماره 7)

 بر اين اساس دانشگاه مجاز است به ازاي خدمت تمام وقت جغرافيائي اعضاي هيأت علمي دانشگاه و عدم فعاليت انتفاعي تخصصي در خارج از دانشگاه به جز مواردي كه در اين آيين نامه ديده شده است حداكثر معادل صد در صد حقوق و فوق العاده مخصوص آنان را به عنوان حق فوق پرداخت نمايد.

تبصره 1. اين فوق العاده در حکم کارگزيني فرد هيأت علمي درج نمي‌گردد. لازم است دانشگاه قرارداد هر ساله رابر اساس ارزيابي عملکرد فرد هيأت علمي حداکثر تا پايان فروردين ماه همان سال منعقد نموده و به طور ماهيانه نسبت به پرداخت اقدام نمايد.

تبصره 2. فوق العاده مذکور در دوران استفاده از مأموريت آموزشي، بورسيه و فرصت مطالعاتي و مرخصي‌هاي (استحقاقي-استعلاجي) بيش از 2 ماه قابل پرداخت نمي‌باشد.

تبصره 3. چنانچه اعضاي هيأت علمي با توجه به ضرورت امر و تشخيص رئيس بخش و رئيس بيمارستان ملزم باشند كه علاوه بر ساعات مقرر به صورت آنكال يا كشيك نيز ارائه خدمت نمايند حق الزحمه مربوطه علاوه بر ديگر پرداختها از محل اعتبارات عوايد اختصاصي قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره 4. مشمولين پرداخت حق محروميت از مطب يا حق تمام وقتي صورتیکه علاوه بر ساعات مقرر به فعاليت در طرحهاي تحقيقاتي كه به تأييد معاونت پژوهشي دانشگاه رسيده باشد بر اساس قرارداد منعقده مي توانند از مزاياي مربوط به طرح تحقيقات نيز بهره مند شوند.

تبصره 5. با افراد مشمول قانون پرداخت محروميت از مطب (تمام وقت جغرافيايي) قرارداد لازم منعقد مي‌گردد.

تبصره 6. سقف محروميت از مطب يا تمام وقتي به افرادي تعلق مي گيرد كه واحدهاي موظف يا معادل آن فعاليت اضافه قابل قبول داشته باشند وبا پيشنهاد رئيس دانشكده وتاييد معاون آموزشي دانشگاه باشد.درضمن ،سقف ساعات مشمول تمام وقتي به تناسب كاهش درصد مذكور تقليل يابد.

**ماده 55**. براي مشاغل سخت و زيان آور فوق العاده‌اي تحت عنوان فوق العاده سختي شرايط کار به متصديان اين گونه مشاغل تعلق مي‌گيرد. تعيين محيط‌هاي سخت و زيان آور و همچنين ميزان درصد مربوطه برابر دستورالعملي خواهد بود که به پيشنهاد معاون آموزشي دانشگاه وبه تصويب هيأت امناء خواهد رسيد.

تبصره. تا تدوين و تصويب دستورالعمل مربوطه، اعضاي هيأت علمي که از فوق العاده مذکور بهره‌مند بوده‌اند کماکان برابر ضوابط قبلي فوق العاده مذکور به همان ميزان برقرار خواهد بود.

**ماده 56**. مبلغ فوق العاده مديريت رئيس دانشگاه توسط هيأت امنا تصويب مي گردد و فوق العاده مديريت ساير مشاغل و مسئوليت هاي اجرايي موجود در تشكيلات تفصيلي دانشگاه بر اساس جدول فوق العاده مدیریت دانشگاه علوم پزشکی ایران به صورت درصدی از فوق العاده مديريت رئيس دانشگاه و بنا به تصميم هيأت رئيسه دانشگاه محاسبه می گردد. فوق العاده مديريت مذكور در حكم كارگزيني افراد درج و قابل پرداخت مي باشد.(جدول شماره 1پيوست)

تبصره. چنانچه مسئوليت اجرائي عضو هيأت علمي در تشكيلات تفصيلي دانشگاه منظور نشده باشد و يا شاغل در مسئوليت اجرايي واجد شرايط پست سازماني در تشكيلات تفصيلي نباشد 80% فوق العاده مديريت پست مشابه محاسبه و در حكم كارگزيني وي درج و قابل پرداخت است.

**ماده 57.** كمك هزينه عائله مندي اعضاي هيأت علمي معادل 70% و كمك هزينه هر اولاد معادل 14%حداقل حقوق مبناي نظام هماهنگ پرداخت كه همه ساله از سوي دولت اعلام مي‌گردد محاسبه و پرداخت مي‌شود.

**ماده 58 .** باستناد ماده 20 قانون حفاظت در برابر اشعه، پرتوكاران اعضاي هيأت علمي برحسب شغل، ميزان پرتوگيري و همچنين احتمال بالقوه پرتوگيري نامتعارف در محيط كار از فوق العاده كار با اشعه استفاده خواهند نمود.

تبصره. تعيين ميزان درصد و نحوه محاسبه فوق العاده کار با اشعه برابر دستورالعملي خواهد بود که توسط معاونت توسعه مديريت و منابع و معاونت آموزشي دانشگاه تدوين وبا تایید هیات رئیسه ، به تصويب هيأت امناء دانشگاه خواهد رسيد. تا تصويب دستورالعمل مذکور، ضوابط و مقررات قبلي کماکان به قوت خود باقي است.

**ماده 59.** پرداخت حق التدريس برابر دستورالعملي خواهد بود كه به پيشنهاد معاونت آموزشي دانشگاه به تأييد هيأت رئيسه دانشگاه مي رسد.

**ماده 60.** ضوابط پرداخت حقوق و مزاياي اعضاء‌ هيأت علمي نيمه وقت مطابق یک دوم (نصف)حقوق ومزایای اعضای هیات علمی تمام وقت خواهد بود.

**ماده 61.** پرداخت كارانه به اعضاء هيأت علمي كه در مراكز آموزشي و درماني فعاليت دارند مبتني بر كاركرد باليني (عملكردتشخيصي و درماني )‌ وبراساس ارزشيابي دوره اي معادل ارقام تعيين شده در دستورالعمل هاي اجرايي طرح نظام نوين اداره امور بيمارستان ها خواهد بود.

**ماده 62.** 5/2 % از محل سهم اعتبارات طرح نظام نوين اداره بيمارستاني در اختيار رييس دانشگاه قرار میگیرد وبنا به پیشنهاد معاون آموزشی به گروه‌هاي آموزشي باليني پرداخت مي‌شود تا بر اساس شاخص‌هاي مورد نظرگروه، به اعضاي هيأت علمي فعال در آموزش و پژوهش با اولويت اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي پرداخت گردد.

**ماده 63.** برقراري فوق العاده روزانه ماموریت و اشتغال خارج از مركز و هزينه هاي سفر به اعضاء هيأت علمي دانشگاه به موجب مقرراتي خواهد بود كه به تصويب هيأت رئيسه مي رسد.

**ماده 64.** دانشگاه مي تواند به اعضاء هيأت علمي اعم از اينكه مشاغل آموزشي يا پژوهشي يا مديريت به عهده داشته باشند بر اساس كارايي و عملكرد و نحوه انجام كار، فوق العاده كارايي و عملكرد پرداخت نمايد. دستورالعمل تعيين ضوابط و ميزان اين فوق العاده و تخصيص آن به سمت ها و رشته هاي اعضاي هيأت علمي و همچنين ازدياد يا تقليل و يا حذف اين فوق‌العاده به تصويب هيأت رئيسه دانشگاه خواهد بود و در حكم كارگزيني افراد درج و قابل پرداخت خواهد بود.

**ماده 65.** دانشگاه مجاز است در قبال تأليف و ترجمه و ساير خدمات مشابهي كه درآئین نامه انتشارات دانشگاه ، ،مصوب شورای انتشارات پيش بيني شده است به اعضاي هيأت علمي حق الزحمه پرداخت نمايد. ميزان حق الزحمه فوق با تصویب هیات امنای دانشگاه تعيين مي گردد.

**ماده 66.** فوق العاده هيأت تخلفات : در اجراي قانون رسيدگي به تخلفات اداري و ماده 44 آيين نامه اجرايي آن براي آن دسته از اعضاء هيأت علمي كه به عضويت در هيأتهاي رسيدگي به تخلفات اداري كاركنان و يا هيأت هاي انتظامي اعضاء هيأت علمي منصوب مي شوند. فوق العاده جذب اضافي علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقي به شرح زير پرداخت مي شود:

اعضاي اصلي هيات هاي رسيدگي حداكثر 20% فوق العاده جذب

اعضاي علي البدل هيات هاي رسيدگي حداكثر 15% فوق العاده جذب

**ماده 67.** مبناي پرداخت حق التدريس بر اساس آخرين حكم كارگزيني ذينفع براي افراد شاغل و يا همتراز آن براي افراد غير هيأت علمي بر مبناي فرمول زير مي باشد:

 فوق العاده مخصوص + حقوق مرتبه و پايه = نحوه محاسبه يك ساعت حق التدريس

 40

**ماده 68.** دانشگاه مي تواند براي تدريس در كلاس هاي تابستاني يا انجام امور ديگر دانشگاه در مدت مرخصي اعضاي هيأت علمي بر اساس مقرراتي كه به تصويب شوراي آموزش دانشگاه مي رسد از آنان دعوت نمايد و فوق العاده تابستاني پرداخت كند. از هيچ يك از اعضاي هيأت علمي نمي توان دو سال متوالي دعوت نمود. مگر در موارد كاملاً استثنايي به پيشنهاد مستند رييس دانشكده و تصويب رييس دانشگاه كه براي هر مورد ضروري است.

**ماده 69.** میزان حقوق ومزایای اعضای هیات علمی که بر اساس ماده يك قانون نحوه تأمين اعضاي هيأت علمي در دانشگاه خدمت مي نمايند در طول دوره خدمت نظام وظيفه ( اعم از دوره خدمت و تعهدات آن) و نيز متعهدين ضريبK و متعهدين ساير خدمات قانوني هيأت علمي از بدو شروع خدمت معادل حقوق و مزاياي پايه يك اعضاي هيأت علمي پيماني و متعهدين خدمت محاسبه و پرداخت مي گردد و سایر فوق العاده ها حسب مورد قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره: به آن دسته از اعضای هیات علمی که خدمت سربازی را گذرانده اند یک پایه اعطاء میگردد.

**ماده 70.** حقوق و مزاياي اعضاي هيأت علمي كه به درجه رفيع شهادت نايل مي شوند و يا در حين انجام وظيفه فوت مي‌نمايند پس از اعطاي يك پايه بالاتر از پايه اي كه عضو در آن مرتبه شهيد شده است و يا فوت كرده است مستقيماً به ورثه يا وكيل قانوني پرداخت مي گردد و شامل كسور بازنشستگي خواهد بود. پايه سنواتي عضو فوق مانند اعضاء هيأت علمي شاغل تا مرحله بازنشستگي اعطاء مي گردد.

هرگونه افزايشي كه در ارتباط با حقوق و مزايا به اعضاء هيأت علمي شاغل تعلق مي گيرد در مورد اين اعضاء‌ نيز اعطاء مي شود. عضو در موعد مقرر بازنشسته شده و از آن پس مشمول حقوق بازنشستگی خواهد بود.

**ماده 71.** دانشگاه اجازه دارد جهت تأمين نيروي انساني موردنياز دفاتر مشاوره دانشجويي و موارد مشابه مورد نياز خود،‌ نسبت به عقد قرارداد همكاري با اعضاء هيأت علمي خود يا ساير مركزي كه تخصص آنها مورد نياز مي باشد با حق‌الزحمه اي كه به تأييد رييس دانشگاه مي رسد اقدام و آن را مازاد بر ديگر دريافتي ها به آنان پرداخت نمايد.

**ماده 72.** پرداخت ساير فوق العاده‌هايي كه در اين فصل به آن اشاره‌اي نگرديده، برابر ضوابطي خواهد بود كه به تصويب هيأت امناء رسيده يا مي‌رسد.

**ماده 73.** هر يک از اعضاي هيأت علمي که به يکي از سمت‌هاي مقامات سياسي منصوب شده يا مي‌شوند، پس از پايان تصدي سمت مذکور از حقوق و مزاياي بالاترين مرتبه هيأت علمي برخوردار و مابه التفاوت حقوق و مزاياي خود را با حفظ مرتبه علمي دانشگاهي خود دريافت مي‌نمايند و اين مابه التفاوت در محاسبه حقوق بازنشستگي و وظيفه نيز ملاک عمل خواهد بود.

فصل هفتم

ارزیابی عملکرد

**ماده 74.** دانشگاه موظف است عملكرد سالانه اعضاي هيأت علمي خود را مورد پايش و ارزيابي قرار دهد.

**ماده 75.** ارزيابي عملكرد سالانه اعضاي هيأت علمي بر اساس سياست‌ها و راهبردهاي دانشگاه و طي جلسه‌اي با حضور مدير گروه آموزشي (حسب وضعيت با رييس بخش) تعيين مي‌گردد.

تبصره. نحوه پايش و ارزيابي عضو هيأت علمي آموزشی وپژوهشی بر اساس دستورالعملي خواهد بود كه به تصويب شوراي دانشگاه مي‌رسد.

**ماده 76.** نحوه ارائه مستندات در حيطه‌هاي مختلف فعاليت عضو هيأت علمي، همچنين ارزيابي و پايش فعاليت‌هاي وي طبق دستور العملي كه به تصويب هيأت مميزه مي‌رسد، خواهد بود.

**ماده 77.** نتيجه ارزيابي عملکرد عضو هيأت علمي جهت ترفيع ساليانه، تبديل وضعيت از پيماني به رسمي آزمايشي، از رسمي آزمايشي به رسمي قطعي ، ارتقاء مرتبه عضو هيأت علمي و ركود علمي ملاک عمل خواهد بود.

فصل هشتم

مرخصی ها

**ماده 78.** مرخصی قابل استفاده برای اعضای هیات علمی عبارتند از:

استحقاقی ، استعلاجی ، بدون حقوق ،مرخصی زایمان ،مرخصی تشویقی واضطراری می باشد.

**ماده 79.** مدت مرخصي استحقاقي عضو هيأت علمي تمام وقت ،دو ماه در سال است و صدور حكم مرخصي موكول به تأييد مدير گروه مبني بر تكميل برنامه‌هاي محوله مي‌باشد.

تبصره.1 مازاد ايام تعطيلات نوروزي جزء مرخصي ساليانه اعضاي هيأت علمي محسوب مي‌شود.

تبصره 2.دانشگاه مي‌تواند در مواردي که به خدمات علمي مازاد بر 30 سال هر يک از اعضاي هيأت علمي با مرتبه استاد تمامي نياز داشته باشد، در صورت تقاضاي ذينفع نسبت به بازخريد مرخصي ذخيره استحقاقي وي مبادرت نمايد در غير اين صورت بازخريد مرخصي‌هاي استفاده نشده موکول به بازنشستگي عضو هيأت علمي خواهد بود.

**ماده 80.** در ايام مرخصي استحقاقي كليه حقوق و فوق العاده‌هاي مندرج در احكام كارگزيني قابل پرداخت مي‌باشد.

**ماده 81.** مرخصي استحقاقي استفاده نشده مقامات موضوع تبصره 7 ماده 116 اين آئين نامه در مدت تصدي مقامات مذكور كلاً قابل ذخيره مي‌باشد.مستند قانونی آن ماده71 قانون خدمات کشوری می باشد.

**ماده 82.** اعضاي هيأت علمي كه از تمام يا قسمتي از مرخصي خود در طول سال استفاده ننمايند،جهت پیشگیری از فرسودگی شغلی مدت مرخصي باقيمانده قابل ذخيره و بازخريد نمي‌باشد.

تبصره1. اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي مي‌توانند با موافقت دانشگاه سالانه حد اكثر 30روز از مرخصي استحقاقي خود را ذخيره نمايند.

تبصره2. اعضاي هيأت علمي تمام وقت مي‌توانند با با موافقت دانشگاه سالانه حداكثر 15 روز از مرخصي استحقاقي خود را ذخيره نمايند.

تبصره 3. بازخريد حداكثر يك ماه از مرخصي استحقاقي ساليانه استفاده نشده رييس و معاونين دانشگاه در صورت درخواست کتبي، مشروط بر اينكه به صورت تمام وقت جغرافيايي فعاليت نمايند بلامانع است.

تبصره4. نرخ محاسبه براي بازخريد هر روز مرخصي استحقاقي معادل يک سي‌ام حقوق و مزاياي مندرج در آخرين حکم کارگزيني مي‌باشد.

**ماده 83.** اعضاي هيأت علمي مي‌توانند با موافقت رييس دانشگاه مشروط به آن‌ كه به برنامه‌هاي آموزشي دانشكده مربوطه لطمه‌اي وارد نشود از مرخصي استحقاقي سالانه و مرخصي ذخيره شده خود در هر سال تحصيلي حداكثر 4 ماه استفاده نمايند.

تبصره. در موارد خاص با تصويب شورای آموزش دانشگاه ميزان فوق تا يک سال قابل افزايش است.

**ماده 84.** در مواردي كه عضو هيأت علمي در حين استفاده از مرخصي استحقاقي نياز به مرخصي استعلاجي و يا زايمان داشته باشد مرخصي استحقاقي وي از زمان شروع مرخصي استعلاجي و يا زايمان لغو و كان لم يكن تلقي مي‌گردد.

**ماده 85.** به ايام استفاده از فرصت مطالعاتي يا ماموريت آموزشي يا بورس، مرخصي استحقاقي ساليانه تعلق نخواهد گرفت.

**ماده 86.** در احتساب مرخصي روز و ماه و سال مطابق تقويم رسمي كشوري است كه در مرخصي روزانه ماه سي‌ روز حساب مي‌شود.

**ماده 87.** روزهاي تعطيل كه در بين مرخصي واقع است به ‌عنوان مرخصي محسوب مي‌شود.

فصل نهم

بازنشستگی

**ماده 88.** عضو هيأت علمي رسمي جز در مواردي كه در اين آيين نامه تصريح گرديده است، از لحاظ بازنشستگي و وظيفه تابع قوانين و مقررات مستخدمين رسمي كشوري و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگي و وظيفه مورخ 13/12/1368و 13/2/1379 مجلس شوراي اسلامي و اصلاحات بعدي آن مي‌باشد .

تبصره. عضو هيأت علمي پيماني نيز که تابع صندوق بازنشستگي کشوري باشد، مشمول ماده فوق خواهد بود.

**ماده 89.** استادان و دانشياران و پزشکان بيمارستاني که قبل از رسيدن به سن 65 سالگي تقاضاي بازنشستگي نمايند، يا دانشگاه ايشان را به علت حذف ماده تدريس يا انحلال يک رشته بازنشسته نمايد هرگاه سابقه خدمت آنان به سي سال نرسد حداکثر تا پنج سال از دوران تحصيلات عالي دولتی آنان جزء خدمت رسمي محسوب مي‌شود. (مستند این ماده موضوع ماده 30 لايحه قانوني استخدام اعضاي هيأت علمي مؤسسه مصوب 18/6/1342هيأت وزيران و اصلاحيه‌هاي بعدي آن که كماكان معتبر و قابل اجرا است (پیوست شماره8)

تبصره. درصورتی که شرایط بازنشسته شدن را دارا نباشند بازخرید از خدمت می شوند

**ماده 90.** دانشگاه مکلف است هر يك از اعضاي هيأت علمي را كه به سن 65 سال تمام رسيده باشند يا سي سال خدمت داشته باشند، بازنشسته نمايد.

تبصره 1. رييس دانشگاه مي تواند در مواردي كه استفاده از خدمات علمي هر يك از اعضاي هيأت علمي با مرتبه استادی ویا دانشیاری ضروري باشد با تایید سالیانه شورای دانشگاه تا 70 سالگي و در صورت تأييد هيات امنا دانشگاه استاد ممتاز تا سن 75 سالگي از خدمات آنان استفاده نمايند .

تبصره 2. ايام سنوات خدمات دولتي غير هيأت علمي پس از تبديل وضعيت به هيأت علمي، براي بازنشستگي قابل احتساب است.

**ماده 91.** دانشگاه مي‌تواند با تقاضاي باز خريد سنوات خدمت اعضاي هيأت علمي رسمی كه حائز شرايط بازنشستگي نيستند، موافقت نموده و در ازاء هر سال خدمت مبلغي معادل 45 روز مجموع حقوق و مزاياي مندرج در آخرين حکم کارگزيني به آنان پرداخت نمايد.

تبصره 1. پرداخت حقوق و مزاياي مدت مرخصي‌هاي استحقاقي ذخيره شده به اعضاي هيأت علمي باز خريد شده، بلامانع است .

تبصره 2. پرداخت كسورات بازنشستگي و يا انتقال آن به ساير صندوق‌هاي بازنشستگي با تقاضاي عضو هيأت علمي باز خريد شده طبق قوانين و مقررات رسمي و پيماني كاركنان دولت ، بلامانع است.

**ماده 92.** شرط استفاده از بازنشستگي با اعمال ضريب يک و دو دهم براي فوق العاده جذب و مخصوص براي كساني‌كه به موجب اين آيين نامه بازنشسته مي‌شوند، لااقل ده سال خدمت تمام وقت جغرافيايي از تاريخ تصويب قانون در مجلس شوراي اسلامي مورخ18/04/1382 مي باشد.

**ماده 93 .** بازنشستگي اعضاي هيأت علمي كه به امر تدريس اشتغال دارند با رعايت مقررات مربوطه در پايان هر نيم‌سال تحصيلي امكان پذير است.

**ماده 94 .** دانشگاه مي‌تواند اعضاي هيأت علمي خود را كه داراي 25 سال خدمت قابل قبول و حداقل55 سال سن هستند را با تقاضاي عضو (و بر اساس قانون بازنشستگي پيش از موعد كاركنان دولت و تغييرات آن تا زمان اعتبار، بازنشسته نمايد.

تبصره. شرط سنی برای بانوان مطرح نمی باشد.

**ماده 95 .** مستخدمين عضو هيأت علمي كه تابع صندوق تامين اجتماعي هستند، از لحاظ بازنشستگي، از كار افتادگي و فوت مشمول قوانين و مقررات آن صندوق خواهند بود.

**ماده 96 .** در صورت لغو يا عدم تمديد قرارداد مستخدمين پيماني عضو هيأت علمي، قبل از موعد بازنشستگي معادل 30 روز حقوق و مزاياي مندرج در آخرين حکم کارگزيني به ازاي هر سال خدمت به وي پرداخت مي‌گردد.

**ماده 97 .** به اعضاي هيأت علمي که بازنشسته مي‌شوند، به ازاي هر سال خدمت معادل يک‌ماه آخرين حقوق و مزاياي مشمول کسور (حداکثر سي سال) به اضافه وجوه مربوطه به مرخصي‌هاي ذخيره شده پرداخت خواهد شد.

تبصره 1. حقوق و مزاياي مشمول کسور شامل حقوق مبنا، فوق العاده مخصوص، فوق العاده جذب، فوق‌العاده ‌ويژه هیات علمی و فوق العاده‌ اشعه مي‌باشد.

تبصره 2. سنوات خدمت اعضاي هيأت علمي که بخشي از آن قبلاً به صورت غيرهيأت علمي انجام شده است و طبق قوانين و مقررات جزء سابقه بازنشستگي آنان قرار گرفته به عنوان سابقه پرداخت پاداش قابل محاسبه است.

**ماده 98 .** اعضاي هيات علمي رسمي در طول خدمت صرفاً يک بار مجاز هستند نسبت به تغيير صندوق بيمه بازنشستگي خود طبق قوانين و مقررات عمومي دولت مبادرت نمايند.

**ماده 99 .** دانشگاه ملزم به رعايت آيين نامه تكريم استادان بازنشسته دانشگاه‌ها مصوب شوراي عالي انقلاب فرهنگي مورخ 15/12/1385مي‌باشد. (پيوست شماره 9)

**ماده 100 .**دانشگاه مي تواند از اعضاء هيأت علمي بازنشسته براي انجام تكاليف آموزشي و تحقيقاتي و درماني استفاده نموده و حق التدريس، حق التأليف،‌حق التحقيق و حق الترجمه آنان را بر مبناي آخرين مرتبه و پايه آنان در هنگام بازنشستگي و بر اساس حقوق و فوق العاده مخصوص شاغلين در همان مرتبه و پايه پرداخت نمايد.

**ماده 101.** در مواردي كه در خصوص بازنشستگي و از كارافتادگي و حقوق وظيفه وراث و ... در اين آئين نامه پيش‌بيني نشده است مطابق قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد.

فصل دهم

تکاليف عمومی

**ماده 102.** واحدهاي تابعه (دانشكده ها، مراكز تحقيقاتي ، انستيتوها و موسسه طب اسلامي) موظف اند در پايان هرسال ميزان ذخيره مرخصي استحقاقي اعضاي هيأت علمي را به آنان ابلاغ نمايد.

**ماده** **103.**دانشگاه مکلف است به اعضاي هيأت علمي که به حج تمتع مشرف مي‌شوند، براي يك بار در طول خدمت، يک ماه مرخصي تشويقي مازاد بر مرخصي‌هاي استحقاقي سالانه اعطا نمايد.

تبصره. به منظور تحكيم و تكريم نهاد خانواده، عضو هيات علمي دانشگاه در موارد ذيل حق برخورداري از مرخصي اضطراري علاوه بر سقف مرخصي استحقاقي سالانه را دارند. مرخصي مذكور قابل ذخيره يا بازخريد نمي‌باشد.

الف) ازدواج دائم عضو هيات علمي،5روز

ب)ازدواج فرزند عضو هيات علمي ،3روز

ج) فوت بستگان درجه يك شامل : پدر، مادر، همسر، فرزند، خواهر و برادر. 3روز

**ماده 104.** حداكثر مدت استفاده از مرخصي استعلاجي در يك سال تقويمي چهار ماه ميباشد كه در اين مدت حقوق و فوق‌العاده‌هاي مربوطه قابل پرداخت مي‌باشد.

**ماده 105.** هرگاه عضو هيأت علمي دانشگاه بيمار شود و آن بيماري مانع از خدمت او باشد، بايد بلافاصله به دانشگاه متبوع اطلاع دهد و گواهي پزشك معالج را ارسال دارد.

**ماده 106.** گواهي استراحت پزشك معالج عضو هيأت علمي تا مدت سه روز قابل قبول خواهد بود. از چهار روز تا سي روز تأييد پزشك معتمد و بالاي سي روز تأييد شوراي پزشكي دانشگاه براي تأييد و صدور حكم مرخصي استعلاجي، نياز است.

تبصره1. درصورتي كه گواهي پزشك معالج ارائه شده از سوي عضو هيأت علمي مورد تأييد شوراي پزشكي دانشگاه قرار نگيرد، مدت مذكور بنا به تشخيص مسئول مربوطه به عنوان مرخصي استحقاقي و در صورت عدم وجود ذخيره مرخصي استحقاقي به عنوان مرخصي بدون حقوق و يا غيبت لحاظ خواهد شد.

تبصره2. پزشك معتمد وشورای پزشکی دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین میگردد.

تبصره3. مرخصي‌هاي استعلاجي زايماني برابر مقررات عمومي دولت درمورد اعضاي هيأت علمي قابل اعمال مي‌‌باشد.

تبصره4. حفظ پست سازماني عضو هيأت علمي در ايام مرخصي‌هاي استعلاجي بيماري‌هاي صعب العلاج بیشتر از يک سال الزامي نيست.

**ماده 107.** كليه گواهي‌هايي كه در مورد بيماري عضو هيأت علمي در خارج از كشور صادر مي‌شود، بايد از حيث صحت صدور به تائيد سفارتخانه يا كنسولگري يا نمايندگي ايران در محل برسد.

**ماده 108.** تشخيص ابتلاي ‌عضو هيأت علمي به بيماري صعب العلاج و تعيين مدت معذوريت وي به عهده شوراي پزشكي است. حداكثر مدت اين معذوريت در هر نوبت شش ماه و تا زمان تشخيص از كار افتادگي (برابر قانون استخدام كشوري) قابل تمديد خواهد بود.

تبصره. در مدت مرخصي بيماري صعب العلاج مازاد بر چهار ماه استعلاجي حداكثر تا يك سال حقوق و فوق‌العاده‌هاي مربوطه پرداخت مي‌شود و مازاد برآن فقط حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص و فوق العاده جذب پرداخت خواهد شد.

**ماده 109.** مرخصي استعلاجي و نحوه پرداخت غرامت دستمزد ايام بيماري اعضاي هيأت علمي كه تحت پوشش صندوق تأمين اجتماعي قرار دارند تا سه روز گواهي پزشكي معالج كافي است و بيشتر از سه روز تابع مقررات خاص سازمان تأمين اجتماعي است.

**ماده 110.** عضو هيأت علمي در صورت موافقت دانشگاه در طول مدت خدمت خود مي تواند حداكثر سه سال از مرخصي بدون حقوق فقط در موارد زير استفاده نمايد. مشروط به اينكه در سازمان ديگري، شغلي موظف، نداشته باشد. استفاده از مرخصي بدون حقوق منوط به استفاده از مرخصي استحقاقي و ذخيره مرخصي عضو هيأت علمي خواهد بود.

الف) پس از چهار ماه مرخصي استعلاجي سالانه به سبب ادامه همان بيماري و يا ابتلا به بيماري ديگر، قادر به خدمت نباشد و بيماري او هم صعب العلاج تشخيص داده نشود.

ب) به تشخيص دانشگاه احتياج به استفاده از مرخصي بدون حقوق ، مسلم باشد.

ج) اعضاي هيأت علمي زن كه همسر آن‌ها در مأموريت خارج از كشور به سر مي‌برند مي‌توانند تا پايان مأموريت حداكثر به مدت 6 سال از مرخصي بدون حقوق استفاده نمايند.

د) براي ادامه تحصيل مرتبط با رشته تخصصي يا مورد نياز دانشگاه حداكثر 5 سال و حسب تأييددانشگاه تا دو سال ديگر قابل تمديد خواهد بود.

تبصره 1. موافقت با مرخصي بدون حقوق اعضاي هيأت علمي پيماني در مدت قرارداد موجب فسخ قرارداد خواهد شد و شروع بکار مجدد پس از مرخصی بدون حقوق درصورت نیاز دانشگاه وبلاتصدی بودن پست سازمانی مربوطه منوط به تجديد قرارداد بدون رعایت شرایط مندرج در ماده.12 خواهد بود.

تبصره 2. اعضاي هيأت علمي مشمول تعهدات قانوني در صورت ضرورت با پيشنهاد معاونت آموزشي و موافقت رييس دانشگاه مجاز خواهند بود در طول مدت تعهد از حداكثر 6 ماه مرخصي بدون حقوق استفاده نمايند. بديهي است به همان نسبت به طول مدت باقيمانده تعهدات اضافه مي‌شود.

**ماده 111.** حفظ پست سازماني در ايام مرخصي بدون حقوق بيشتر از شش ماه الزامي نمي‌باشد.

**ماده 112.** عضو هيأت علمي بايد تقاضاي استفاده از مرخصي بدون حقوق خود را با ذكر علت و مدت آن از طريق گروه مربوطه به دانشكده ارسال نمايد.صدور حکم مرخصی بدون حقوق منوط به تاييد رياست دانشكده وتصويب معاون آموزشي دانشگاه خواهد بود.

**ماده 113.** احتساب مدت مرخصي بدون حقوق از لحاظ بازنشستگي و سوابق خدمت برابر مقررات صندوق بازنشستگي كشوري خواهد بود.

**ماده 114.** مسئوليت و وظايف عضو هيأت علمي شامل : فعاليت‌هاي آموزشي، پژوهشي، فرهنگي، توسعه فردي، فعاليت‌هاي اجرايي و مديريتي، ارائه خدمات بهداشتی ،درماني و ارتقاء سلامت و فعاليت‌هاي تخصصي در خارج ازدانشگاه که از طریق دانشگاه به وی محول می شود خواهد بود.

**ماده 115.** تعداد واحد موظف براي اعضاي هيأت علمي آموزشي تمام وقت ك براساس نياز دانشگاه 6 تا 16 واحد و ساعت موظف تدريس در هفته بر اساس مراتب دانشگاهي به شرح زير مي باشد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| رديف | مرتبه دانشگاهي هيأت علمي آموزشي | ساعت موظف تدريس در هفته |
| 1 | مربي | 14 ساعت تا16ساعت  |
| 2 | استاديار | 12 ساعت تا14ساعت |
| 3 | دانشيار | 10 ساعت تا12ساعت |
| 4 | استاد | 8 ساعت تا10ساعت |
| 5 | استاد ممتاز | 6 ساعت  |

تبصره 1. کليه فعاليت‌هاي اعضاي هيأت علمي که بر اساس دستورالعمل مربوطه قابل معادل سازي هستند، بايد با ساعات موظف اين جدول منطبق گردد و به صورت ساعات موظف در نظر گرفته شود. مشروط بر اينكه 50% از واحدهاي موظفي از دروس تئوري باشد.

تبصره 2. ميزان واحدهاي موظف تدريس اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي 20 درصد بيشتر از واحد‌هاي موظف مندرج در جدول فوق مي‌باشد.

تبصره 3. واحد موظف تدريس اعضاي هيأت علمي كه جزء مقامات سياسي بوده و يا سمت‌هاي اجرايي دارند،در هر نیمسال تحصیلی به شرح زير مي‌باشد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| رديف | مقامات سياسي و سمت هاي اجرايي | واحد موظف تدريس |
| 1 | مقامات سياسي:روساي سه قوه، معاون اول رييس جمهور، نواب رييس مجلس شوراي اسلامي و اعضاي شوراي نگهبان، وزرا، نمايندگان مجلس شوراي اسلامي و معاونين رييس جمهور، استانداران و سفرا، معاونين وزرا | 0 واحد |
| 2 | روساي دانشگاه هاي علوم پزشكي . روساي سازمان هاي مستقل و مشاورين وزير | 1 واحد |
| 3 | روساي دانشکده هاي مستقل، معاونين دانشگاه ها.مشاورين معاونين وزير و مديران کل ستادي وزارت بهداشت، ‌درمان و آموزش پزشكي و رييس دانشکده پزشکي | 2 واحد |
| 4 | روساي ساير دانشكده ها و معاونين دانشکده هاي علوم پزشکي مستقل | 3 واحد |
| 5 | معاونين دانشكده ها ، روساي بيمارستان ها، مديران ستاد دانشگاه | 4 واحد |
| 6 | مشاورين رييس دانشگاه و معاونان ادارات كل وزارت بهداشت، ‌درمان و آموزش پزشكي | 5 واحد |
| 7 | معاونين مديران دانشگاه، مديران گروه | 6 واحد |

در خصوص سمت‌هايي كه در جدول نيامده است شوراي دانشگاه تصميم گيري مي‌نمايد، كه اين ميزان نبايد كمتر يا مساوي واحد موظف تعيين شده براي مقام مافوق وي باشد.

**ماده 116.** تعداد واحد موظف اعضاي هيأت علمي پژوهشي 4 تا 9 واحد پژوهشي تعيين مي گردد كه اين ميزان با توجه به مراتب علمي و سمت اجرايي ، سن و سابقه خدمت پژوهشي متفاوت و به شرح زير مي‌باشد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| رديف | مرتبه دانشگاهي هيأت علمي پژوهشي | واحد موظف |
| 1 | مربي پژوهش | 9 واحد |
| 2 | استاديار پژوهش | 8واحد |
| 3 | دانشيار پژوهش | 7 واحد |
| 4 | استاد پژوهش | 6 واحد |
| 5 | استاد ممتاز پژوهش | 4 واحد |

بر اساس ماده 6 اين آيين نامه هر واحد پژوهشي معادل 4 ساعت فعاليت پژوهشي در هفته است.

 تبصره 1. ميزان واحدهاي موظف پژوهشي اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي 20 درصد بيشتر از واحد‌هاي موظف مندرج در جدول فوق مي‌باشد.

تبصره 2. فعاليت اعضاي هيأت علمي پژوهشي و باليني بر اساس واحد پژوهشي (مانند واحد درسي در دانشگاه) محاسبه مي‌گردد.

تبصره 3. به مازاد بر واحدهاي موظف تحقيق، متناسب با ميزان افزايش فعاليت‌هاي پژوهشي و براساس مصوبات مربوط، حق التحقيق تعلق مي‌گيرد. كه ميزان آن به ازاي هر ساعت يك چهلم حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مندرج در حكم استخدامي عضو هيأت علمي پژوهشي خواهد بود.

تبصره 4.دانشگاه در صورت نياز مي‌تواند از اعضاي هيأت علمي پژوهشي در امر آموزش و تدريس استفاده کند که در اين صورت به تناسب، از واحد موظف پژوهشي ايشان کاسته خواهد شد.

تبصره 5. به تدريس اعضاي هيأت علمي پژوهشي مطابق مصوبه مربوط به حق التدريس اعضاي هيأت علمي واحد تعلق مي گيرد. سقف حق التدريس اعضاي هيأت علمي پژوهشي، 4 واحد تدريس نظري مي باشد.

تبصره 6. اجراي هر طرح پژوهشي معادل 4 واحد پژوهشي و همكاري در اجراي آن معادل 2 واحد پژوهشي محسوب مي گردد.

تبصره 7. واحد موظف پژوهشي اعضا‌ي هيأت علمي سمت اجرايي و سياسي دارند به شرح زير مي‌باشد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| رديف | مقامات سياسي و سمت هاي اجرايي | واحد موظف پژوهشي |
| 1 | مقامات سياسي: روساي سه قوه، معاون اول رييس جمهور، نواب رييس مجلس شوراي اسلامي و اعضاي شوراي نگهبان، وزرا، نمايندگان مجلس شوراي اسلامي و معاونين رييس جمهور، استانداران و سفرا، معاونين وزرا | . واحد |
| 2 | روساي پژوهشگاه‌ها و مشاورين وزير | 1 واحد |
| 3 |  معاونين پژوهشگاه، مشاورين معاونين وزير و مديران کل ستادي وزارت بهداشت، ‌درمان و آموزش پزشكي  | 2 واحد |
| 4 | روساي پژوهشکده‌ها و مراکز رشد | 3 واحد |
| 5 | معاونين پژوهشکده‌ها و مراکز رشد، روساي مراکز تحقيقاتي و مديران ستادي پژوهشگاه،  | 4 واحد |
| 6 | معاونين مراکز تحقيقاتي ،مشاورين پژوهشگاه، معاونان ادارات كل وزارت بهداشت، ‌درمان و آموزش پزشكي مديران رده مياني دانشگاه مانند آموزشي و پژوهشي، اطلاع رساني و امور اداري | 5 واحد |
| 7 |  مديران گروه ها و بخش هاي پژوهشي | 6 واحد |

در خصوص سمت‌هايي كه در جدول نيامده است هيأت رئيسه دانشگاه تصميم گيري مي‌نمايد كه اين ميزان نبايد كمتر يا مساوي واحد موظف تعيين شده براي مقام مافوق وي باشد.

**ماده 117.** اعضاي هيأت علمي نمي‌توانند وظايف محوله را به ديگري واگذار كنند. دانشگاه مي‌تواند وظايف آن‌ها را به طور موقت در موارد مرخصي، مأموريت و بيماري به ساير اعضاء ارجاع نمايد.

**ماده 118.** اعضاي هيأت علمي که بالاي 60 سال سن دارند، دو واحد از واحدهاي موظفي آن‌ها کم مي‌شود.

**ماده 119.** اعضاي هيأت علمي شاغل (اعم از اينكه سمت اجرايي داشته و يا نداشته باشند) مي‌توانند حداكثر 12 واحد پايان نامه و 8 واحد نظري يا معادل عملي آن به صورت حق التدريسي تدريس نمايند و در موارد استثنايي به پيشنهاد رؤساي دانشكده‌ها و مراكز تحقيقاتي با تصويب شوراي دانشگاه مي‌توانند تا 4 واحد اضافي نيز تدريس نمايند وحداکثر ميزان پرداختي حق التدريس براي پايان نامه‌ها 8 ، 10و 12 واحد به ترتيب براي استاديار، دانشيار و استاد در هر ترم خواهد بود. به هر حال ميزان حق التدريسي قابل پرداخت در هر ترم بيشتر از 12 واحد نظري يا معادل عملي يا حداكثر 6 واحد پايان نامه نخواهد بود.

**ماده 120.** دانشگاه مي‌تواند از بين اعضاي هيأت علمي شاغل يا بازنشسته يا افراد غير عضو هيأت علمي كه داراي مدارك تحصيلي دانشگاهي هستند و همچنين از وجود استادان، ‌دانشياران، ‌استادياران و مربيان غير تمام وقت جغرافيايي مؤسسه‌هاي ديگر با موافقت كتبي مؤسسه متبوع و همچنين تأييد هيأت اجرايي جذب براي تدريس، تحقيق و تأليف استفاده نمايد.

تبصره1. استفاده از خدمات اعضاي هيأت علمي بازنشسته، حداكثر 10 ساعت تدريس در هفته تعيين مي‌گردد و ميزان حق التدريس، حق التأليف، حق التحقيق آنان بر مبناي آخرين مرتبه و پايه آنان در هنگام بازنشستگي و بر اساس ارقام حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص شاغلين مشابه به ميزان هر ساعت محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره2. دانشگاه مي تواند به منظور استفاده خدمتي از بازنشستگان هيات علمي در پستهاي مديريتي ارشد(در سطح رياست يا معاونت موسسه) در صورتيکه داراي مدرک تخصصي و در مرتبه دانشيار با حداقل پايه 20 و حداکثر سه سال از زمان بازنشستگي ايشان نگذشته باشد، با مصوبه هيات امناء براي يک دوره 4 ساله دعوت بکار و استفاده نمايد. حداکثر سن فرد در پايان دوره دعوت بکار مجدد نبايد از 70 سال تجاوز نمايد.

**ماده 121.** دانشگاه اجازه دارد در صورت وجود اعتبار مالي براي ارتقاء بيشتر آموزش به خصوص در رشته‌هاي پيشرفته و نوين از اعضاي هيأت علمي برجسته جهاني و ترجيحاً از محققين برجسته ايراني براي مشارکت در تدريس دروس مورد نظر در دوره‌هاي ph.D و دستياري در هر ترم با برنامه منظم و ثابت دعوت نمايد. انتخاب موضوع درسي و مدرس به پيشنهاد شوراي گروه‌هاي آموزشي و تأييد شوراي آموزشي مؤسسه خواهد بود. دانشگاه اجازه دارد کليه هزينه‌هاي مربوط را بر اساس توافق با عضو مدعو متقبل گردد. همچنين گروه‌هاي آموزشي بر حسب ضرورت مي‌توانند از وجود محققين مذکور براي برگزاري کارگاه‌هاي آموزشي در زمينه تکنيک‌هاي جديد علمي، راه اندازي آزمايشگاه و کسب خدمات مشاوره با برنامه منظم دعوت نمايند و اين دوره‌ها به منزله برنامه ثابت درسي هر ترم درنظر گرفته شود.

**ماده 122.** هرگاه رييس دانشگاه از ركود علمي و عدم كفايت و صلاحيت هر يك از اعضاي هيأت علمي مؤسسه براي اجراي وظايف آموزشي و يا پژوهشي مطلع گردد، كميسيوني مركب از سه استادي كه صلاحيت رسيدگي در مورد كارهاي آموزشي و پژوهشي وي را دارند تشكيل خواهد داد، تادراين زمينه برابر آيين نامه رکود تحقيق به عمل آورند و گزارش كاملي به رييس مؤسسه ارائه دهند. تشكيل و گزارش كميسيون مذكور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتي كه اين گزارش حاكي از ركود علمي عضو يا عدم كفايت و يا صلاحيت او براي اجراي وظايف محوله باشد، رييس مؤسسه مراتب را جهت رسيدگي و اتخاذ تصميم به هيأت مميزه دانشگاه ارجاع مي‌نمايد. چنانچه هيأت مميزه پس از رسيدگي به كليه فعاليت‌هاي علمي و پژوهشي عضو و اخذ توضيحات لازم از او، ركود علمي يا عدم كفايت و صلاحيت عضو را محرز دانست به خدمت او به عنوان عضو هيأت علمي خاتمه داده و به يكي از روش‌هاي زير با وي رفتار مي‌شود:

الف) باپيشنهاد هيأت مميزه و تأييد رييس دانشگاه عضو هيأت علمي را مي توان به كادر درماني تبديل وضعيت نمود.

ب) در صورتي كه عضو شرايط بازنشسته شدن را دارا نباشد، به ازاي هر سال سابقه خدمت با پرداخت يك ماه حقوق و مزاياي مستمر بازخريد مي‌شود.

 ج) ‌در صورتي كه عضو واجد شرايط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته مي‌شود.

**ماده 122.** نحوه محاسبه واحد‌‌هاي معادل آموزشي(واحد معادل) اعضاي هيأت علمي طبق دستورالعملي مي باشد كه به پيشنهاد معاونت آموزشي و تصويب شورای دانشگاه صورت مي گيرد.

**ماده 123.** ترتيب رسيدگي به تخلفات و تعيين مجازات انتظامي اعضاي هيأت علمي مؤسسه به موجب قانون و مقررات انتظامي اعضاي هيأت علمي دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالي کشور و آيين نامه اجرايي آن مصوب جلسه مورخ 5/5/65 هيأت وزيران واصلاحات بعدي آن مي‌باشد.

فصل یازدهم

سایر مقررات

**ماده** **124.** عضو هيأت علمي رسمي قطعي و رسمی آزمايشي دانشگاه مي‌تواند از خدمت دانشگاه مستعفي شود. قبول استعفاء موكول به آن است كه عضو لااقل دو ماه قبل از شروع نيم سال تحصيلي قصد خود را كتباً اعلام دارد. استعفاء از تاريخي تحقق مي‌يابد كه مؤسسه به موجب حكم رسمي با آن موافقت كند.

تبصره1. چنانچه عضو هيأت علمي پيماني متقاضي فسخ قرارداد (استعفاء) گردد، مي‌بايست حداقل دو ماه قبل درخواست خود را ارائه دهد ودر صورت موافقت مؤسسه به عنوان استعفاء تلقي، در غير اين صورت غيبت تلقي شده و برابر مقررات با وي برخورد خواهد شد.

تبصره2. انتقال يا پرداخت کسور بازنشستگي منوط به تقاضاي عضو هيات علمي و بر اساس قوانين و مقررات مربوطه مي‌باشد.

**ماده 125.** دانشگاه مي‌تواند به اعضاي هيأت علمي تمام وقت جغرافيايي خود كه هيچ گونه و به هيچ­عنوان اشتغالي خارج ازدانشگاه نداشته، مأموريت دهد تا در غير اوقات موظف در موضوعات فني، علمي، تحقيقاتي يا آموزشي که تخصص دارند فعاليت نمايند . اين مأموريت مي‌تواند براساس نياز مؤسسه يا تقاضاي مؤسسات دولتي يا نهادهاي عمومي و يا سازمان‌هاي بين­المللي باشد . حق الزحمه فعاليت­هاي مذکور علاوه بر حقوق و مزاياي اعضاي هيأت علمي بوده و از محل كمك­ها و كارمزدي كه در مقابل اجراي آن به مؤسسه پرداخت مي­گردد و يا در بودجه عمومي مؤسسه منظور مي­شود، طبق دستورالعملي كه به تصويب هيأت رييسه مؤسسه مي­رسد، پرداخت خواهد شد.

تبصره. كليه درآمدهاي مستمر و غير مستمر ناشي از خدمات خارج از دانشگاهي اعضاي هيأت علمي در قبال هر نوع خدمت به هر صورت و عنوان با مجوز دانشگاه محل خدمت عضو وصول و سهم عضو طبق دستور العملي كه به تصويب هيأت رييسه دانشگاه مي‌رسد به او پرداخت مي‌گردد. بديهي است اين گونه خدمات به هيچ وجه نبايد مانع از انجام وظايف اصلي عضو هيأت علمي گردد.

**ماده 126.** دانشگاه مي­تواند براساس دستورالعملي که به تصويب هيأت امناء مي­رسد به اشخاصي كه در رشته­اي از معارف بشري به مقام شامخي رسيده و يا خدمات بزرگي به عالم انسانيت كرده باشند، با تصويب شوراي دانشگاه عنوان استاد افتخاري اعطا نمايد. استاد افتخاري مشمول مقررات استخدامي هيأت علمي دانشگاه نمي­باشد. دانشگاه مجاز است به استادان افتخاري مزايايي كه ميزان آن به تصويب هيأت امناء مي‌رسد، پرداخت ­نمايد.

**ماده** **127.** انتقال اعضاي هيأت علمي رسمي (قطعي و آزمايشي) دانشگاه به مؤسسات ديگر با موافقت دانشگاه مبدأ و مقصد امكان­پذير است در اين صورت رابطه استخدامي آنان بادانشگاه مبدأ قطع مي­گردد.

تبصره 1. ‌انتقال اعضاي هيأت علمي پيماني پس از اتمام تعهدات محضري مندرج در تبصره 5 ماده 12 اين آيين‌‌نامه­ و صرفاً در صورت موافقت دانشگاه مبدأ امکان­پذير مي­باشد.

تبصره2. پرداخت فوق­العاده هزينه سفر، نقل وانتقال برابر قانون مديريت خدمات كشوري، بلامانع خواهد بود..

**ماده 128.** دانشگاه اجازه دارد براي آن دسته از اعضاي هيأت علمي خود که به بيماري صعب­العلاج دچار شده­اند و يا با حوادث پيش­ بيني نشده مواجه گرديده­اند و در شرايط خاص اتفاق اجتماعي و خانوادگي قرارگرفته­اند، تسهيلات اداري خاصي را براساس دستورالعملي که به تصويب هيأت امناء مي­رسد برقرار نمايد.

**ماده 129.** اعضاي هيأت علمي مي­توانند با موافقت هيأت امناء دانشگاه نسبت به تشکيل مؤسسات و شرکت­هاي صددرصد خصوصي دانش­بنيان اقدام و يا در اين مؤسسات و شرکت­ها مشارکت نمايند . اين مؤسسات و شرکت­ها براي انعقاد قرارداد پژوهشي مستقيم و يا غيرمستقيم با دستگاه­هاي اجرايي، مشمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتي و تغييرات بعدي آن نيستند.

**ماده 130.** درمواردي که حکم خاصي براي برخي از قوانين و مقررات در اين آيين نامه پيش‌ بيني نگرديده؛ تا وضع مقررات جديد يا تهيه دستورالعملهاي مورد نظر، مقررات قبلي كه به تأييد هيأت امناي دانشگاه رسيده و با مفاد اين آئين نامه مغايرت نداشته باشد، ملاک عمل است.

**ماده 131.** مسووليت پاسخگويي به ابهامات و تفاسير و سوالات مطروحه در خصوص مفاد اين آيين نامه به عهده کميته 3 تا 5 نفره منتخب از سوي هيات امناي دانشگاه خواهد بود. و مجموعه مصوبات و تصميمات کميته به منزله مصوبه هيأت امناء تلقي مي گردد.

**ماده** **132.** اين آيين­نامه در 132 ماده و 128 تبصره‌ به تصويب هيأت امناء دانشگاه رسيد.